



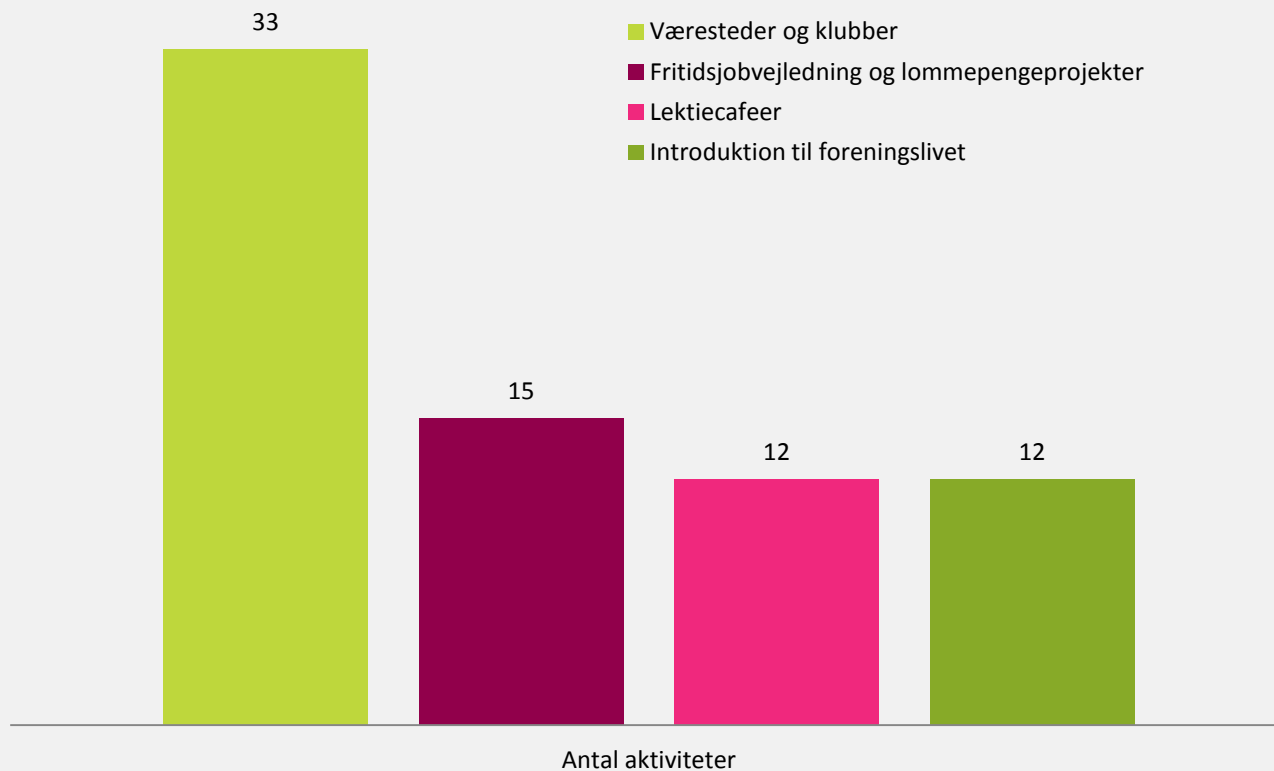
Fritidsjobsindsatser

Program

- › Børn og unge aktiviteter i selvevalueringerne
- › Effekter af fritidsjob
- › Fire veje til fritidsjob
- › Debat i plenum og i grupper

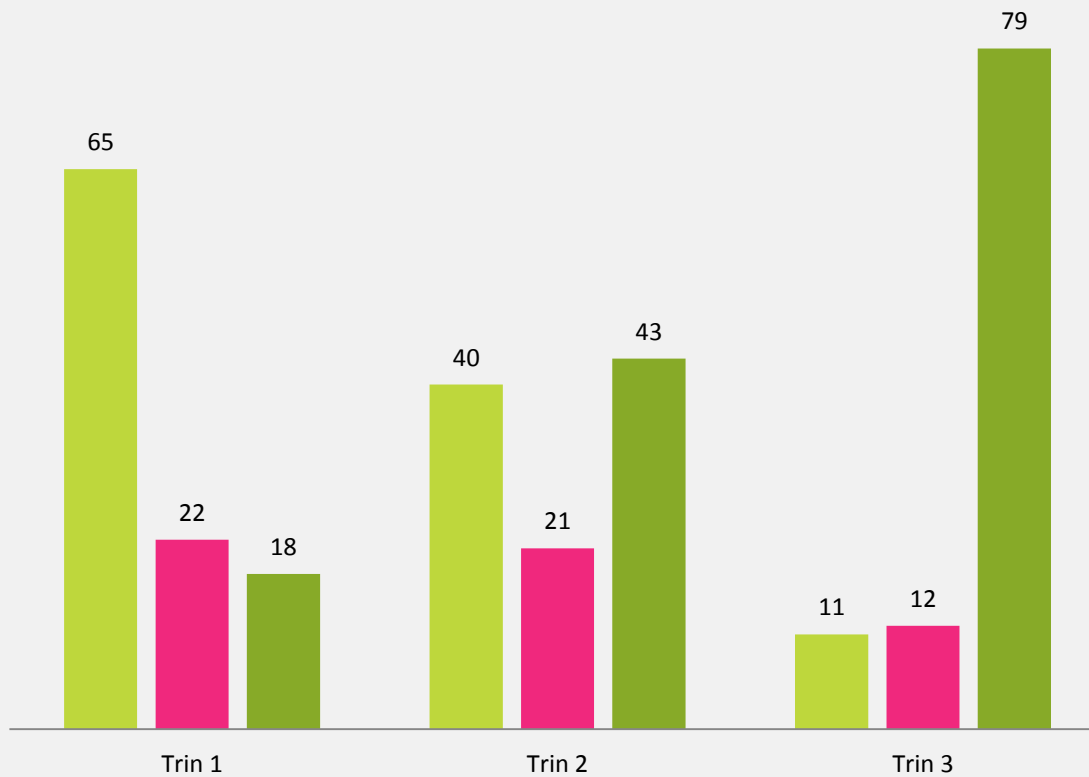


De mest udbredte aktiviteter



Status over opnåelse af succeskriterier frem til 2011

■ Opnået ■ Ikke opnået ■ Ikke opgjort





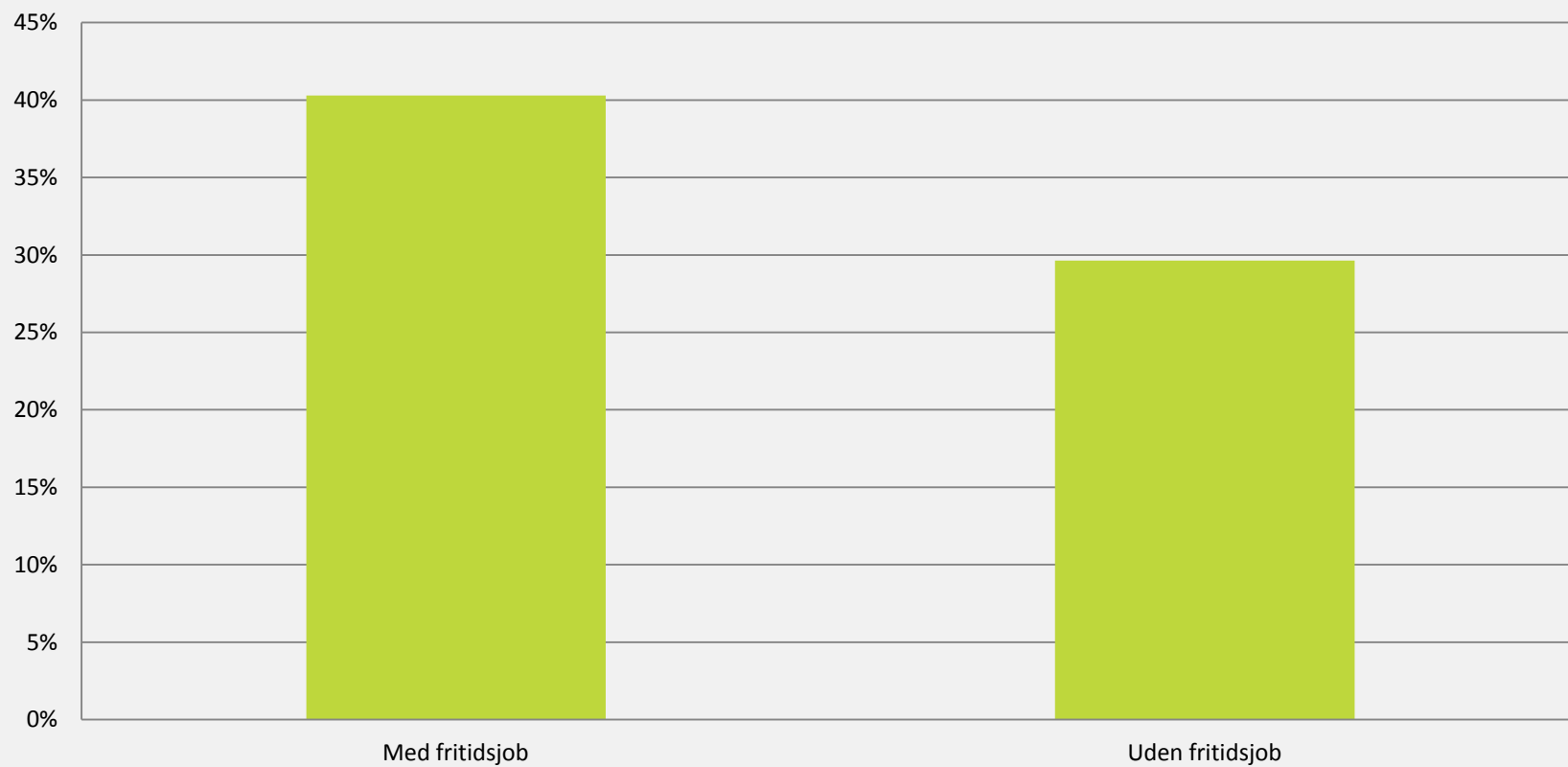
Effekter af fritidsjobindsatser

Behov for fritidsjobindsatser i boligområderne?

- › Færre børn og unge i helhedsplansområderne har et fritidsjob end i landet som helhed.
- › I 2010 havde 24 % af beboere mellem 13 og 18 år et fritidsjob (CFBU).
- › I hele landet var det ca. 50 % (kilde: LO)
- › Forældrene er i højere grad udenfor arbejdsmarkedet.



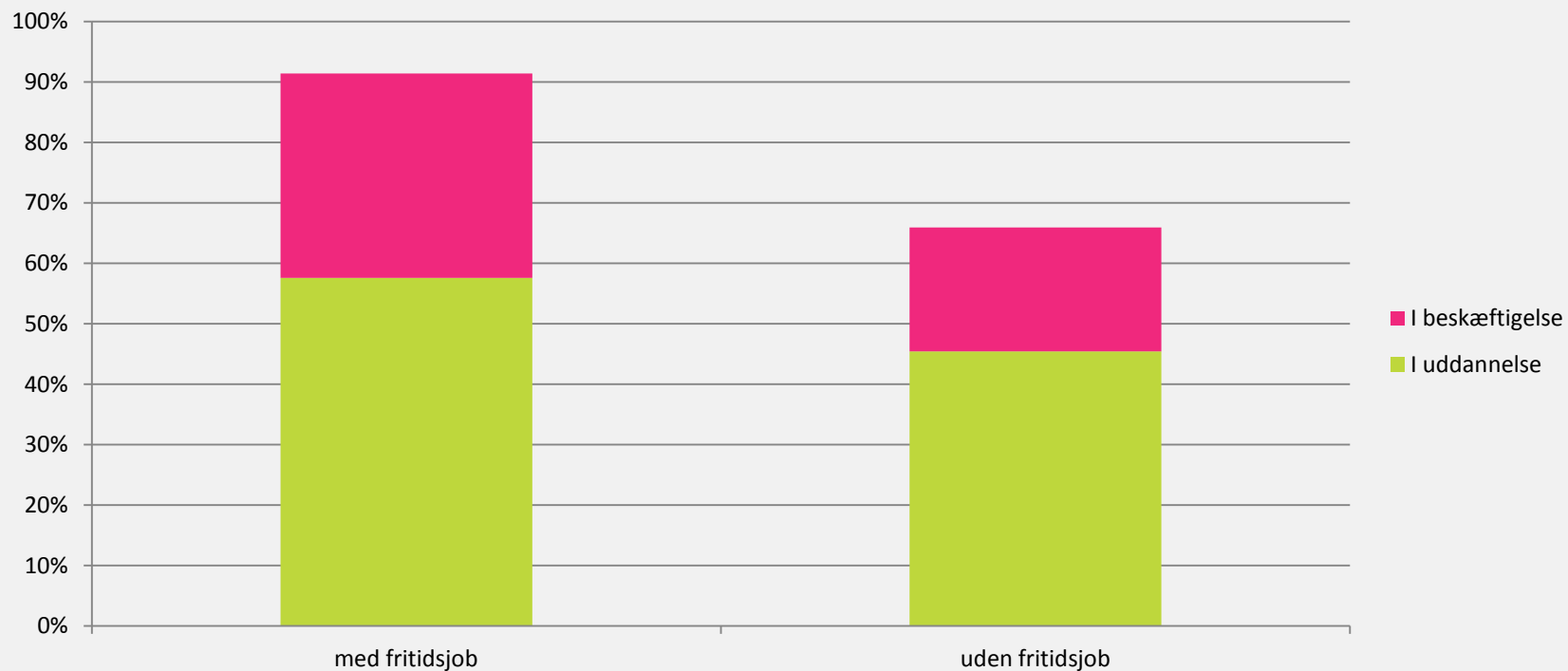
Effekter af fritidsjob Andel i uddannelse som 17-årig





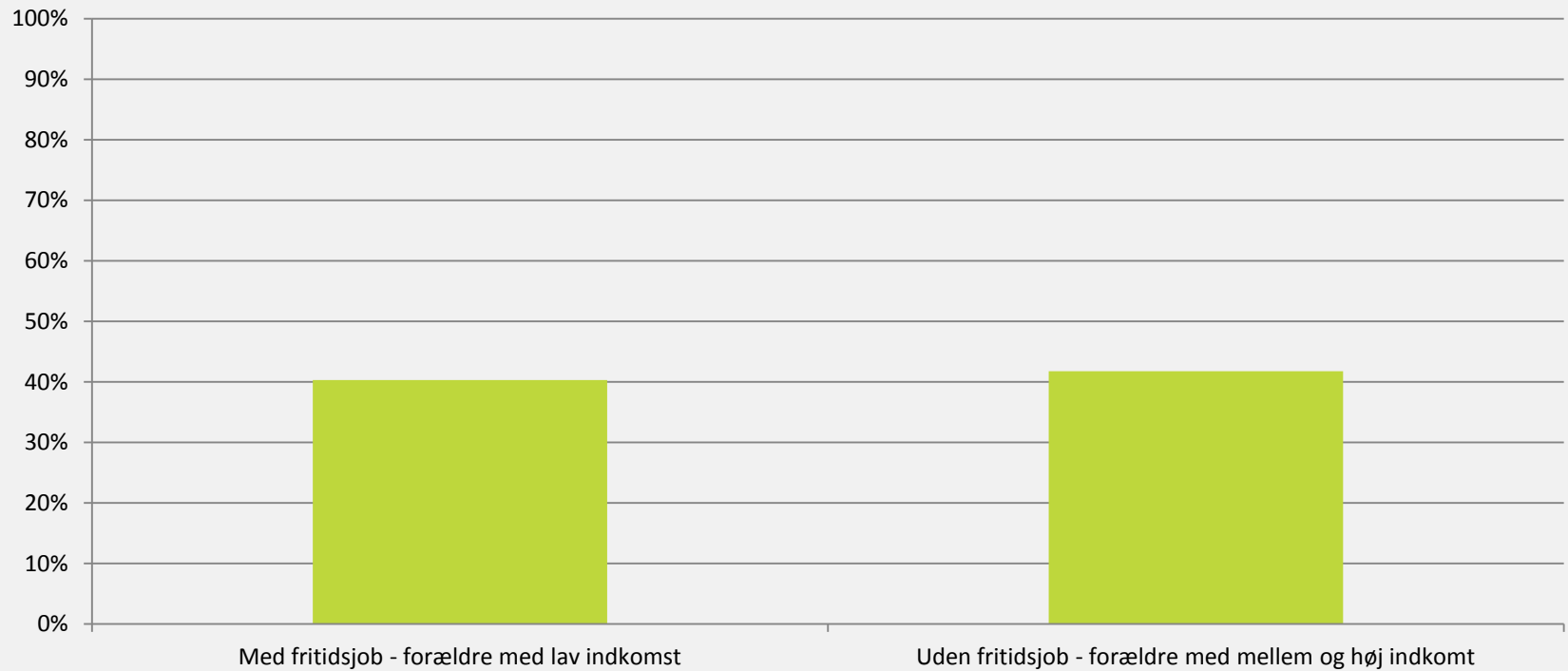
Effekter af fritidsjob

Andel i uddannelse og beskæftigelse som 19-årig



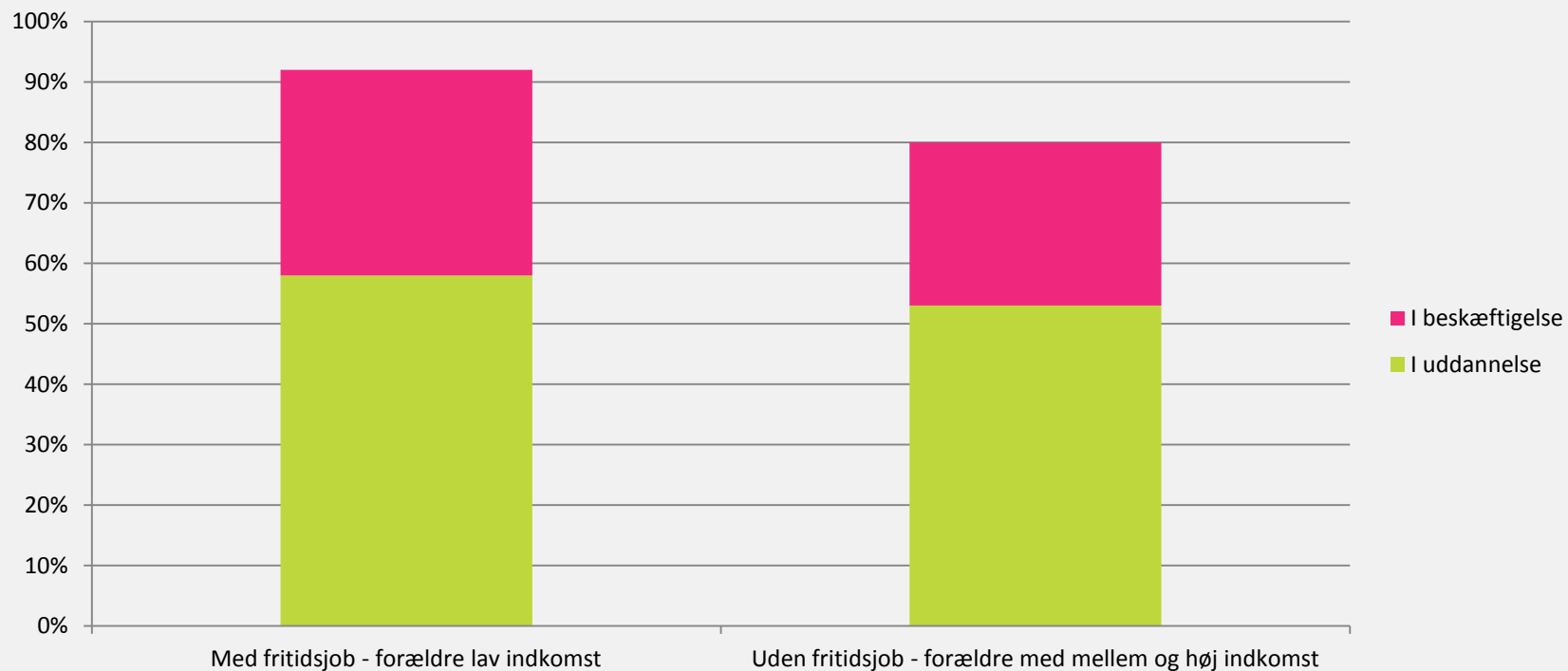
Effekter af fritidsjob

Andel i uddannelse som 17 årig



Effekter af fritidsjob

Andel i uddannelse og beskæftigelse som 19-årig



Er det vigtigt at have et fritidsjob?

- › Ja, det kan afhjælpe fattigdomsproblemer.
- › Ja, det har betydning for de unges fremtidsudsigter.

Fritidsjobaktiviteter i helhedsplanerne

- › 60-70 fritidsjob og lommepengeprojekter i helhedsplanerne landet over.
- › Resultatindberetninger fra ca. 25% af aktiviteterne.

Lommepengeprojekternes resultater

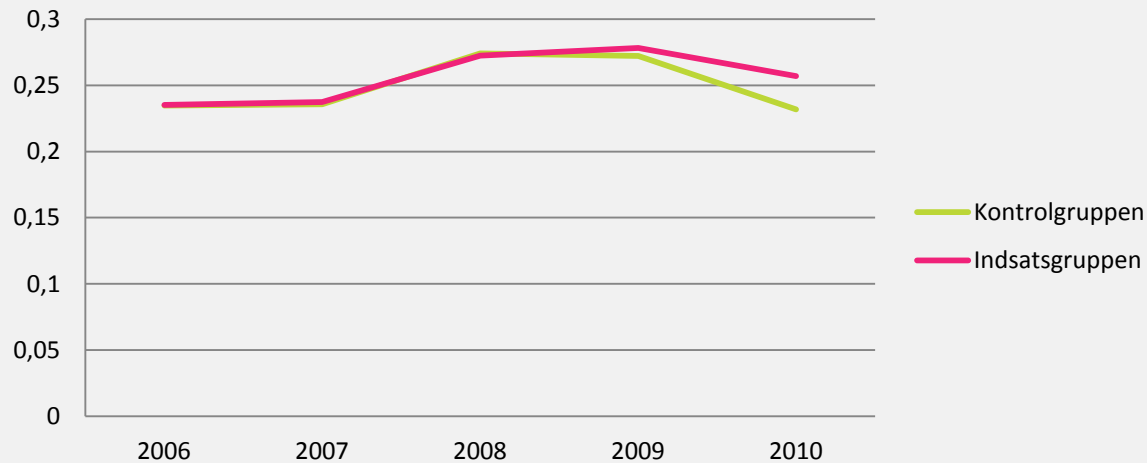
- › Målopfyldelse: ca. 90%.
- › Et mål med lommepengeprojekterne er ofte at mindske hærværk i områderne.
- › 5 lommepengeprojekter har indtil videre haft ca. 150 børn og unge ansat.

Fritidsjobvejledningernes resultater

- › Målopfyldelse: ca. 40 %.
- › Antal vejledninger, unge i fritidsjob og fastholdelse i fritidsjob.
- › 7 projekter har tilsammen vejledt knap 1000 børn og unge om fritidsjob.
- › 4 projekter har tilsammen fået ca. 250 børn og unge i fritidsjob.
- › Årsager til at succeskriterierne ikke opnås: høje ambitioner, dårlige konjunkturer, vanskeligheder ved kontakten til virksomheder.

Fritidsjobaktiviteter i helhedsplanerne

alle fritidsjobbere 13-18 år



Hvad kan man med fritidsjobaktiviteter?

- › Man kan give et løft til de unge, der mangler opbakning og netværk hjemmefra.
- › Den gruppe har særligt behov for at få et fritidsjob – økonomisk og ”mentalt”.
- › Man kan ikke nødvendigvis skabe nye jobs, hvis man ikke selv opretter dem.

Anbefalinger

- › Fokus på de svage unge.
- › Overvej mulighederne for at skabe jobs.
- › Fokus på at fastholde de unge i fritidsjobbet.



Fire veje til fritidsjob

Indhold

- › Undersøgelses metode
- › De fire modeller



Undersøgelses metode

- › Pilotundersøgelse
- › Kortlægning
- › Opstille modeller
- › Dybdeinterview og cases





Lommepengeprosjekter

Hvorfor hjælpe de unge?

- › Har ikke selv et stærkt netværk
- › Forældre har ringe tilknytning til arbejdsmarkedet
- › Giver juhu oplevelser



Karakteriska



- › I boligområdet, praktiske opgaver
- › Projektkoordinator er ofte arbejdsgiver
- › Fritidsjob under beskyttede forhold

Formål



- › Under 15 år
- › Giver ejerskab
- › Styrker kompetencer
- › Jobparatgør

Udfordringer



- › Ressourcekrævende
- › Sammenspil andre aktører
- › Grænsen mellem frivilligt og lønnet socialt arbejde.



Lommepengeprojekters ABC

- › Formel ansøgningsprocedure
- › Forældrenes underskrift
- › Klare regler for timeløn og konsekvenser ved regelbrud
- › Afstem forventninger med samarbejdspartnere
- › Sikre koordinering og støtte
- › Hjælp evt. videre i et ordinært fritidsjob

Har du brug for
gode råd eller
hjælp til CV'et?

Har du brug for
job eller
uddannelse?

Job- og uddannelsesbutikken for unge

Kom forbi og få en snak med Marianne.

Åbningstider

Der er åben vejledning
hver torsdag kl. 15-18
Du kan bare komme forbi,
og måske lave en aftale.

Du kan også ringe til Marianne på
Tlf. fast 46 56 01 62
eller mobil 29 33 70 91



Den ikke-håndholdte vejledning

Karakteristika



- › CV og ansøgning
- › Rollespil
- › Jobsøgning og ideer til kontakt
- › Den unge søger på egen hånd

Formål



- › Unge mellem 15-17 år og ressourcestærke
- › De unge hjælpes på vej
- › Udbygget sit netværk
- › Unge må kæmpe for jobbet

Den ikke-håndholdte fritidsjobsvejlednings ABC



- › Afklar den unges kompetencer og forventninger
- › Styrk de unges arbejdspladskompetencer
- › Opfordrer de unge til at bruge eget netværk
- › Afdæk eventuelt virksomhedernes behov for ungearbejdere



Håndholdt fritidsjobsvejledning

Virksomhedskontakt



- › Afdække virksomhedernes behov
- › Udsatte ja, men også en ressource
- › Rekrutteringsbureau
- › Små skridt og ikke de store bindinger

Håndholdt fritidsjobsvejledning



- › Unge 15-17 år, mindre ressourcestærke
- › CV og ansøgning
- › Rollespil
- › Formidler kontakt
- › Virksomhedsnetværk
- › Opfølgning

Håndholdt fritidsjobsvejlednings ABC



- › Skab jobparate unge
- › Tal virksomhedernes sprog og lyt til deres behov
- › Sikre det rette match
- › Vurder hvor langt de unge skal følges på vej



Den todelte model

Den todelte model



- › Opsøgende arbejde
- › Specialiseret aktør
- › Både håndholdt og ikke håndholdt

Fordelene ved arbejdsdelingen



- › Gør det man er bedst til
- › Specialiserede aktører er fuldtid på opgaven
- › Stor brugergruppe giver erfaringer og kontinuerlighed (stordriftsfordele)
- › De lokale aktører kan koncentrere sig om opbygning af relationer

”Fritidsjobvejledning er det vildeste redskab til at nå de unge”



- › De unge er motiveret
- › Indgang til dialog om personlig forhold og fremtidsudsigter
- › Bedre økonomi og styrker kompetencer til job og uddannelse



Samarbejdspartnere

- › UU-vejlederen og andre kommunale aktører
- › SSP
- › Skoler og klubber

- › Check også reglerne for fritidsjob
- › www.cfbu.dk