

KL

› CASEKATALOG
BOLIGSOCIALT ARBEJDE

INSPIRATIONSKATALOG



BESKÆFTIGELSE- INDSATSER I UDSATTE BOLIG- OMRÅDER

– GEVINSTER VED SAMARBEJDE MED
DEN ALMENE BOLIGSEKTOR

Beskæftigelsesindsatser i udsatte boligområder – gevinster ved samarbejde med den almene boligsektor

© KL

1. udgave, 1. oplag 2020

Produktion: Kommuneforlaget A/S

Design: e-Types

Tryk: Rosendahls a/s

Foto: Colourbox

KL

Weidekampsgade 10

2300 København S

Tlf. 3370 3370

kl@kl.dk

www.kl.dk

 @kommunerne

 facebook.com/kommunerne

Produktionsnr. 830631

ISBN 978-87-93950-???

ISBN 978-87-93950-???.pdf

INDHOLD

FORORD	4	TEMA 02 / FREMSKUDT BESKÆFTIGELSE	14
INDLEDNING	5	FREMSKUDT BESKÆFTIGELSE I SUNDPARKEN	16
FAKTA OM BEBOERSAMMENSÆTNINGEN I DEN ALMENE BOLIGSEKTOR	6	JOBGUIDEN PÅ HØJE KOLSTRUP	18
UDSATTE BOLIGOMRÅDER OG GHETTOLISTEN	6	JOB- OG UDDANNELSESVEJLEDNING FOR UDSATTE VOKSNE	20
GHETTOLISTENS KRITERIER	7	TEMA 03 / SAMARBEJDE MED ERHVERVSLIVET OM JOBSKABELSE	22
BOLIGSOCIALE HELHEDSPLEANER	7	BYG TIL VÆKST I KORSLØKKEPARKEN	24
TEMA 01 / FRITIDSJOB	8	SAMARBEJDE MED ERHVERVSNETVÆRK 9220	26
JOBPLANETEN	10	LINKS TIL ANDET RELEVANT MATERIALE	28
UKRUDT-BRUS I URBANPLANEN	12		



FORORD

Før Covid-19 havde Danmark en meget høj beskæftigelse, hvor ca. 78 procent af den samlede arbejdsstyrke var i arbejde. Det var den højeste andel i 10 år og et billede på, hvor godt det økonomiske opsving havde fat i Danmark. Billedet var dog et noget andet, hvis man alene så på de borgere, der bor i en almen bolig. I den almene boligsektor var kun ca. 54 procent af den samlede arbejdsstyrke i beskæftigelse.

I lyset af Covid-19 er beskæftigelsestallene selvsagt forandrede, og det forventes, at den øgede aktuelle ledighed også øger forskellen mellem landsgennemsnittet og den almene boligsektors ledighedsprocent. Fx er ca. 125.000 beboere i den almene boligsektor ansat inden for udsatte erhverv som transport, hotel- og restauration og handel. Dertil kommer, at der i den almene boligsektor er en overrepræsentation af ufaglærte, som rammes særlig hårdt i krisetider. Det forventes dermed at den almene boligsektor i høj grad vil opleve et fald i beskæftigelsesniveauet og derigennem også et fald i det gennemsnitlige indkomstniveau.

Dette er særligt relevant fordi beskæftigelses- og indkomstniveauet er to ud af de fem kriterier, som afgør om et boligområde figurerer på regeringens ghettoliste. BL- "Danmarks almene boliger" peger i en ny analyse på, at der som konsekvens af Covid-19 krisens øgede ledighed kan komme nye boligområder på ghettolisten, og at flere ghettoer ryger op i kategorien som "hårde ghettoer" med nedrivninger og salg af almene boliger til følge. Det er ikke et ønskeligt scenarie, og der er derfor – også af den årsag – brug for at få beboerne i udsatte boligområder hurtigt ud på arbejdsmarkedet igen.

Foråret 2020 har også bragt nye muligheder med sig. I den nye boligaftale om anvendelsen af landsbyggefondens midler fra maj 2020, blev der frigivet 30,2 mia. kr. til renoveringer i den al-

mene sektor. Heraf indgår 18,4 mia. kr. til renoveringsprojekter, der er klar til at blive afviklet allerede i 2020 og 2021. Bevillingen stiller både grønne og sociale krav. Med renoveringsmidlerne følger bl.a. et krav om at skabe lære- og praktikpladser i forbindelse med renoveringsarbejdet. Den store bevilling muliggør også nye og flere samarbejder mellem kommunerne, boligorganisationerne og byggeriets øvrige aktører om at skabe nye job og for socialt udsatte.

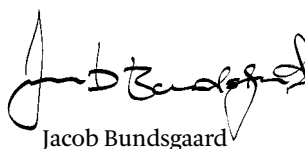
Kommuner og boligorganisationer har allerede mange gode erfaringer med at samarbejde – herunder om indsatser vedrørende uddannelse og beskæftigelse for beboere i den almene boligsektor.

Det er KL's generelle opfordring, at kommuner og boligorganisationer – og andre interessenter – arbejder sammen om beskæftigelses- og uddannelsesrettede indsatser i udsatte boligområder.

Vi håber, at dette katalog vil inspirere og bringe erfaringer i spil i landets kommuner og i kommunernes samarbejde med de almene boligorganisationer.

Tak til de kommuner som har bidraget.

God læselyst


Jacob Bundsgaard


Kristian Wendelboe

INDLEDNING

Dette inspirationskatalog indeholder en række cases med gode eksempler på samarbejdsprojekter i udsatte boligområder, som har forbedret udsatte beboeres livs- og beskæftigelseschancer.

Formålet med kataloget er at dele disse erfaringer og viden om, hvordan kommunerne kan samarbejde med almene boligorganisationer om beskæftigelses- og uddannelsesrettede indsatser i udsatte boligområder

I ca. 70 udsatte boligområder er der i dag – qua boligsociale helhedsplaner – iværksat områdebaserede beskæftigelsesrettede indsatser. Beskæftigelse er en kommunal kerneopgave, og derfor er jobcenteret en helt central aktør. Jobcentrene kan indgå på flere måder, fx ved at jobcenterets medarbejdere flytter ud i boligområdet i en fremskudt indsats eller indgår i udvalgte projekter eller aktiviteter i boligområdet og som døråbner og brobygger til erhvervslivet.

Indsatserne har ført til ordinært lønnede timer for mange deltagere, men ikke for alle. Alligevel er der gevinster at høste for både beboere, kommune og boligorganisation. Beboerne er

gennem indsatserne ikke blot rykket tættere på arbejdsmarkedet, de har også forbedret deres sociale netværk, fået større trivsel og mere indsigt i egne evner og ansvar for eget liv.

Indsatserne i kataloget er alle kendetegnet ved samarbejde på tværs af organisationer, fagligheder og roller. Derudover er indsatserne alle lokalt forankret i udsatte boligområder.

Eksemplerne i kataloget er opdelt i tre temaer:

- Fritidsjob – Indsatser rettet mod unge
- Fremskudte beskæftigelsesindsatser
- Samarbejdet med erhvervslivet om jobskabelse

Kataloget rummer derudover en række fakta og links til oplysninger om sociale og frivillige indsatser i almene boligområder i samarbejdet mellem kommuner og boligorganisationer og andre aktører.



FAKTA OM BEBOERSAMMENSÆTNINGEN I DEN ALMENE BOLIGSEKTOR

Den almene boligsektor har til formål, at stille passende boliger til rådighed for alle befolkningsgrupper med behov herfor til en rimelig husleje, samt at give beboerne indflydelse på egne boligforhold. Det betyder, at de almene boliger udover at bygge og drive boligerne også har et socialt fundament.

Den almene boligsektor i Danmark råder over ca. 575.000 boliger, altså ca. 20 procent af den samlede danske boligmasse, og huser godt 1 million beboere.

- Før coronakrisen var 54,3 pct. af beboerne mellem 18 og 64 år i den almene boligsektor beskæftigede, mens beskæftigelsesgraden var 77,9 pct. blandt resten af befolkningen.
- Andelen på offentlig forsørgelse var 32,8 pct. blandt beboerne i den almene boligsektor mellem 18 og 64 år mens andelen var 10,0 pct. i den resterende del af befolkningen. Langt de fleste på offentlig forsørgelse i den almene sektor er på kontanthjælp eller førtidspension.

- Den gennemsnitlige almene beboers indkomst er 32,0 pct. mindre end for resten af befolkningen.
- Uddannelsesniveaulet er lavere blandt beboerne i den almene boligsektor end for beboere i den øvrige boligsektor. 37,8 pct. af almene beboere mellem 18 og 64 år har grundskole som højeste fuldførte uddannelse.
- I den almene boligsektor er 296.427 af beboerne indvandrede og efterkommere og i boligområderne på den såkaldte Ghettoliste er over 50 pct. af beboerne ikke-vestlige indvandrede og efterkommere.

Kilde: Landsbyggefondens Beboerstatistik 2019
<https://lbfdk.dk/analyser/statistikker-og-analyser/beboerstatistik/beboerstatistik-2019/>

UDSATTE BOLIGOMRÅDER OG GHETTOLISTEN

I en række almene boligområder er der i de seneste årtier sket en koncentration af samfundets mest udsatte befolkningsgrupper, der udfordrer både boligorganisationer, kommuner og velfærdssamfundet generelt. Det er derfor vigtigt, at der arbejdes med udviklingen af disse områder.

Parallelsamfunds aftalen fra 2018 rummede en række initiativer og en række krav til boligorganisationer og kommuner, der skulle bidrage til at modvirke parallelsamfund og ghettoer.

Initiativerne søger at sikre en mere blandet beboersammensætning i de udsatte boligområder ved hjælp af udlejningsredskaber, at understøtte at alle børn i udsatte boligområder kommer i dagtilbud, hvor de møder børn, der ikke bor i udsatte boligområder og at alle børn i 0. klasse på skoler i nærheden af udsatte boligområder får særligt fokus på danskkompetencer inden de kan starte i 1. klasse.

Læs mere om Ghettolisten 2019 her

www.trm.dk/publikationer/2019/liste-over-ghettoomraader-pr-1-december-2019/

› FAKTA OM UDSATTE BOLIGOMRÅDER

- › 68 boligområder (i 43 kommuner) har i bevillingsperioden 2015 – 2018 fået midler fra Landsbyggefonden til en boligsociale helhedsplan.
- › 40 boligområder (i 21 kommuner) er i 2019 på regeringens liste over områder, der er omfattet af ghettolovgivningen – heraf beteges 15 områder som hårde ghettoer, 13 områder som ghettoer og 12 områder, som udsatte boligområder.
- › 65 mindre boligområder (i 33 kommuner), med mellem 750 og 1000 beboere monitoreres også på ghettokriterierne af Boligministeriet.

GHETTOLISTENS KRITERIER

Der gælder følgende ghettokriterier for fysisk sammenhængende almene boligafdelinger med mindst 1.000 beboere:

1. Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse, overstiger 40 pct. opgjort som gennemsnit over de seneste 2 år.
2. Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grundskoleuddannelse, overstiger 60 pct.
3. Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området eksklusive uddannelsessøgende udgør mindre end 55 pct. af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen.
4. Andelen af beboere på 18 år og derover dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst 3 gange landsgennemsnittet opgjort som gennemsnit over de seneste 2 år.

5. Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikkevestlige lande overstiger 50 pct.

På baggrund af ghettokriterierne defineres følgende områdelister, som lægges til grund for måltretningen af de indsatser, der igangsættes:

- *Udsatte boligområder* opfylder mindst to af ghettokriterierne 1 til 4.
- *Ghettoområder* opfylder mindst to af kriterierne 1 til 4 og opfylder tillige kriterie 5.
- *Hårde ghettoområder* er boligområder som har stået på ghettolisten mindst de seneste 4 år.

Læs mere om ghettokriterierne her

www.trafikstyrelsen.dk/da/Bolig/Udsatte-boligomraader/Udsatte-omraader-og-ghettoomraader#omraadeafgraensninger

BOLIGSOCIALE HELHEDSPLANER

De boligsociale helhedsplaner er områdebaserede sociale indsatser, der målrettet adresserer de udfordringer, der gør sig gældende i udsatte almene boligområder. De understøtter offentlige, frivillige og private aktørers samarbejde i områderne, og de giver børn, unge og voksne sociale løft og faglige kompetencer til f.eks. at komme videre i uddannelsessystemet og i job.

Landsbyggefonden har siden 2006 støttet boligsociale helhedsplaner i hele landet. Med Parallelsamfundsaftalen blev det blevet skærpet at Landsbyggefonden skal prioritere deres støtte til boligområder, der figurerer på regeringens ghettolister.

Boligsocialt arbejde finder dog sted i hele sektoren også uden landsbyggefondens midler.

Læs mere om boligsociale helhedsplaner her

Boligsocialnet:

www.boligsocialnet.dk/viden

Landsbyggefonden:

<https://lbf.dk/stoette/boligsocial-indsats-aktiviteter>

CFBU:

www.cfbu.dk/udgivelser/inspirations-og-videnskatalog

› EN BOLIGSOCIAL HELHEDSPLAN ER

- › En områdebaseret social indsats, der er fysisk forankret i et udsat boligområde.
- › Et samarbejde der gennemføres imellem boligorganisationer, kommune, øvrige lokale myndigheder og civilsamfundet.
- › Ledet af en bestyrelse, som består af repræsentanter fra boligorganisationers og kommunens ledelse.
- › Et helhedsorienteret projekt, der som hovedregel løber over 4 år.
- › Evalueret løbende af eksterne konsulenter i en landsdækkende evaluering, hvor indsatsernes effekt vurderes.

TEMA 01 / FRITIDSJOB

Når unge tager et fritidsjob, er der potentielle gevinster på flere planer. Undersøgelser viser, at de unge bliver dygtigere til at arbejde og deres chancer for fremtidig uddannelse og beskæftigelse øges. Desuden mindskes risikoen for, at de unge begår kriminalitet samtidig med, at deres selvopfattelse som ansvarlig medborger i job vokser.

Fritidsjobs kan særligt give et vigtigt løft til unge, der har forældre med svag tilknytning til arbejdsmarkedet, og kan således også bidrage til at bryde den sociale arv. Derudover har fritidsjobs også en direkte økonomisk gevinst for samfundet i form af indbetalte skattekrone.

Hvorfor fritidsjobindsatser i udsatte boligområder?

Det er ikke alle unge, der har lige let adgang til et fritidsjob. En barriere er negative fordomme om unge fra udsatte boligområder, som arbejdsgivere derfor ikke ønsker at ansætte. Den lave beskæftigelsesgrad blandt voksne i udsatte boligområder betyder også at mange unge har arbejdsløse forældre, der ikke har det netværk, der kan skaffe dem et job eller kan vejlede dem i almindelige sociale kodekser på en arbejdsplads. Derfor kan der være behov for fritidsjobindsatser for unge i udsatte positioner.

Hvad er en fritidsjobindsats i et udsat boligområde?

Fritidsjobindsatser i udsatte boligområder er typisk målrettet unge på 15-20 år og består af opsøgende arbejde blandt unge,

brobygning til eller etablering af ledige fritidsjobs, hjælp til job-søgning og vejledning i forhold til alt fra aktivering af feriekort og oprettelse af lønkonto til træning i sociale færdigheder på en arbejdsplads. En fritidsjobindsats følger også ofte op på den unge i løbet af ansættelsesforholdet så eventuelle problemer og udfordringer kan fanges i opløbet. Fritidsjobbet kan enten være lokalt i den boligsociale helhedsplan eller på en anden ordinær arbejdsplads.

Formålet med fritidsjobindsatsen er at styrke de unges kompetencer og erfaring i at være på arbejdsmarkedet gennem at varetage et job; møde til tiden, opfylde krav, overholde regler osv. Desuden kan fritidsjobbet give deltagerne en stabil voksenkontakt og bidrage til at skabe et netværk, der rækker ud over boligområdet.

Fritidsjobindsatser i udsatte boligområder gennemføres ofte som en forlængelse af en lomme pengeindsats, der er en mere håndholdt arbejdsstræningsbane for de helt unge. Et lomme pengeprojekt består i, at deltagerne udfører opgaver lokalt i boligområdet i regi af den boligsociale helhedsplan for afdelingsbestyrelsen, organisationsbestyrelsen, ejendomsfunktionærerne. De unge aflønnes enten med oplevelser eller penge. Konkrete arbejdsopgaver kan være at passe børn, når forældrene deltager i aktiviteter under helhedsplaner, vaske op og rydde op i fælleshuset, vedligeholde udearealer, kopiere og distribuere informationsmateriale.



Fritidsjobakademiet FRAK

Fritidsjobindsatser organiseres på mange forskellige måder. I København understøttes fritidsjobindsatser bl.a. af den socialøkonomisk virksomhed "Fritidsakademiet FRAK". FRAK har siden 2013 arbejdet for at gøre unge mellem 13-17 år fra udsatte byområder klar til at indgå på et arbejdsmarked. FRAK har særligt fokus på unge, der er kriminalitetstruede eller har en sårbar familie/livssituation. 80 pct. af gruppen er drenge og hovedparten har minoritetsbaggrund. Formålet med FRAK er, på lang sigt, at nedbringe ledigheden blandt unge i kommunen samt at indsatsen skal have en kriminalpræventiv virkning. FRAK har i den forbindelse modtaget økonomisk støtte fra Den A. P. Møllerske Støttefond, for perioden 2017 til 2021 til oprettelsen af grønne fritidsjobs, hvor de unge ordner haver, anlægger lommeparker, bygger plantekasser samt forskønner offentlige byrum og private områder. Et grønt projekt har også været sodvandsproduktion, hvor de unge producerer en sodavand lavet på ukrudt, Ukrudt-brus, som sidenhen sælges. Sodavandsprojektet har kørt i Lundtoftegade og Urbanplanen.

Skole og fritidsjob – FRAK-Akademiet

Forebyggelse af ledighed blandt unge hænger også sammen med skolegang og uddannelse. Derfor har FRAK som noget nyt sammen med kommunens socialforvaltning udvidet deres indsats til også at inkludere skoletiden.

FRAK har primært givet unge arbejdsstræning efter skoletiden, i weekender og i skoleferier, men nu udvides indsatsen til også

at indeholde arbejdsstræning i skoletiden til unge, der mistrives i skolen. FRAK tilbyder nu, igennem FRAK-akademiet, beskæftigelsespakker og gruppebaserede skoleindsatser, skoleflex, hvor unge kan prøve kræfter med at arbejde i skoletiden. Det er Socialforvaltningen i Københavns Kommune der kan tilkøbe ydelsen til en enkeltperson eller en gruppe af unge.

Formålet med FRAK-Akademiet er at styrke unge i udsatte positioners tilknytning til og gennemførelse af folkeskolen ved at:

- give unge med sociale, faglige og/eller kognitive udfordringer arbejdsstræning i skoletiden.
- styrker de unges evne til at modtage læring så de bliver mere motiverede samtidigt med, at de bliver gode til at arbejde.
- udvikle deres personlige, sociale og praksisfaglige evner, som alle er vigtige parametre i uddannelsesparathedsvurderingen i folkeskolens afgangsklasser.

Få mere viden

FRAK:
<https://frak.dk/>

FRAK Akademiet:
<https://frak.dk/nyhed-frakakademiet/>



KØGE OG GREVE KOMMUNE / 2014 →

JOBPLANETEN

Jobplaneten er en fælles fritidsjobsindsats mellem Køge og Greve kommune samt BO-VEST. Indsatsen finder sted i otte store almene boligområder. I Køge: Søparken, Ellemarken, Hastrupparken samt Karlemoseparken samt boligområderne Gersagerparken, Gudekvarterne, Klyngen og Askerød i Greve. En stor andel af beboerne i disse boligområder står udenfor arbejdsmarkedet, har en lav grad af uddannelse og tilhører en etnisk minoritetsgruppe.

Jobplaneten er finansieret af Landsbyggefonden og Den A.P Møllerske Støttefond samt Greve og Køge Kommune. Indsatsen bygger ydermere på et bredt samarbejde med en række lokale aktører (lokale virksomheder, folkeskoler, SSP, EUC Sjælland, ZBC Sjælland og boligselskaberne: BO-VEST, Greve Boligselskab, Sydkysten Boligselskab, Lejerbo, DAB, Boligselskabet Sjælland og KBS).

Baggrund

Forskning viser, at unge med fritidsjob har tre gange større chance for beskæftigelse på ordinært arbejdsmarked, hvilket gør en fritidsjobsindsats særligt relevant i boligområder som ovennævnte. Målgruppen for indsatsen er derfor unge borgere i disse udsatte boligområder – særligt unge i udsatte positioner.

Da de unges forældre har en lav tilknytning til arbejdsmarkedet, er de oftest ikke i stand til at benytte sig af de netværk og er-

faringer, der skal til for at få tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Indsatsen søger derfor at skabe disse netværk samt erfaringer med at være på en arbejdsplads igennem fritidsjobs, som kommunerne og den boligsociale helhedsplan sætter rammerne for. Der etableres samtidigt faglige forløb, der brobygger til de erhvervsrettede uddannelser. Forløbene skal øge unges viden og interesse for erhvervsuddannelserne og ophæve negativt stigma omkring denne type uddannelser. Prognoser fra AE-rådet viser, at der i 2025 vil mangle cirka 70.000 faglærte på arbejdsmarkedet. Med gymnasireformen fra 2019 vil godt 18 pct. af de unge fra de udsatte boligområder blive afskåret fra gymnasial uddannelse, ifølge Kraka. På baggrund af disse tal er det dermed vigtigt, at de unge bliver bevidst om deres forskellige muligheder i uddannelsessystemet.

4-trins systemet

Jobplanten følger de unge fra mellemtrinnet i folkeskolen og frem til overgangen til ungdomsuddannelse. I denne periode gennemgår de unge fire trin, som gradvist skal støtte de unge til større ansvar og mere selvstændighed ift. jobsøgning og arbejdsmarkedet. 4-trins systemet tager altså udgangspunkt i en gradvis udvikling af den unges kunnen og øger ansvarsgraden for hvert trin. Der er tale om en håndholdt indsats med særlige vejledningsaktiviteter for unge og deres forældre, mentorforløb og rollemodeller, som understøtter de unges vej op ad "trappestigen":

› **Figur. Jobplanetens fire-trins system, der skal klæde den unge på til arbejdsmarkedet**



- 1. trin:** Unge ml. 13-15 år. løser opgaver for helhedsplanerne eller på ejendomskontorerne (lektiehjælp, vedligeholdelse mm.). 1. trin skal lære den unge at arbejde og bruge NEM-ID, E-Boks mm. Lommepegejobbene aflønnes af projektmidler.
- 2. trin:** Den unges ansættes i kommunen og i boligorganisationerne (plejehjem, ejendomskontorer mm.) Fritidsjobbet skal bl.a. motivere den unge til at tage en erhvervsrettet uddannelse f.eks. SOSU eller pædagog. Fritidsjobberne aflønnes af kommunen.
- 3. trin:** Unge ml. 15-18 år, der har været i lommepegejob, løser arbejdsopgaver ude i erhvervslivet, som fritidsjobbere, i samarbejde med Jobplaneten. Fritidsjobberne aflønnes af virksomhederne.
- 4. trin:** Indsatsen hjælper sårbare unge, der søger praktik og læreplads ifm. uddannelse. Den unge har bl.a. mulighed for at få tilknyttet en arbejdspladsmentor på praktik/lærepladsen.

Indsatsen har særligt igennem 2. trin taget udgangspunkt i at afsøge muligheden for selv af beskæftige de unge igennem egne institutioner, så som plejehjem og daginstitutioner. Dette giver mulighed for selv at tilpasse fritidsjobsopgaver til for eksempel lovkrav til sikkerhed, arbejdstider, opsyn osv. Dette har åbnet flere døre i forhold til, hvilken type jobs som fritidsjobbere kan udfylde.

Jobplaneten er ikke en del af den kommunale drift. Kommunen har derfor fra starten haft fokus på, hvordan indsatsen kunne spille sammen med øvrige arbejdsmarkedsinitiativer. Som kommunal part har det samtidig været vigtigt tidligt i forløbet at være opmærksom på, at der skal udarbejdes en plan for, hvorledes erfaringerne og metoderne kan indarbejdes i en kommende kommunal strategi for området.

De boligsociale medarbejdere har med deres synlige tilstedeværelse i boligområderne haft en tæt og tillidsfuld relation til de udsatte unge, hvilket har haft en positiv indvirkning på fastholdelsen af de unge i job og uddannelse. De har med succes varetaget en tovholderfunktion i en tæt, koordineret helhedsorienteret indsats, der har sikret gode resultater og fremdrift for den enkelte unge. De er blevet understøttet af samarbejdspartnerne og et virksomhedsnetværk, der er omstillingsparate og griber mulighederne (for de unge), når de opstår.

Resultater

I perioden 2014 til 2020 er 447 unge kommet i lommepege og fritidsjob, fordelt på 54 forskellige lokale offentlige institutioner eller private virksomheder. Der er ikke lavet egentlig effektanalyser, men baseret på observationer i boligområderne, får de unge, der har deltaget i indsatsen, en lettere indgang til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Derudover er der i fritidsjob indsatser et stærkt kriminalitetsforebyggende element, som kommunen og boligområderne også får gavn af.

Fra kommunal side giver det tydelige gevinster, at der tillægges den almindelige drift en geografisk dimension, idet der er samarbejdspartnere i boligområder, man kan igangsætte og drøfte tiltag sammen med. Indsatsen kan gå fra en generel kommunal indsats til en mere specifik indsats knyttet til et lokalområde.

Få mere viden

Jobplaneten:
www.jobplaneten.dk

Jobplanetens linkedin:
www.linkedin.com/company/jobplaneten/

Den A.P. Møllerske Støttefond:
www.apmollerfonde.dk/projekter/bo-vest/

Kontaktpersoner

Özcan Tecer
Projektleder
Tlf.: 2462 3858
E-mail: ote@bosj.dk

Rikke Willesen
Specialkonsulent
Center for Dansk og Integration
Tlf.: 3054 8343
E-mail: rikke.willesen@koege.dk

KØBENHAVNS KOMMUNE / 2018 →

UKRUDT-BRUS I URBANPLANEN

Kan man drikke ukrudt? Ja, det kan man godt! Unge fra Urbanplanen på Amager har lavet en sodavand af ukrudt og vilde planter. I 2018 producerede 14 unge fra Urbanplanen på Amager gennem tre måneder, som lønnet arbejdskraft, en sodavand fra ukrudt og vilde planter til færdigt produkt. Dette projekt er én del af et bredere fokus på fritidsjobindsatser i Urbanplanen.

Urbanplanen har ca. 2500 boliger og ca. 5300 beboere. Området er præget af en stor andel af børn og unge mellem 6-17 år. Aldersgruppen udgør 17 pct. i Urbanplanen mod 10 pct. i Københavns kommune generelt. Områdets børne/ungegruppe er, ifølge VIVE, præget af en høj skolefraværsprocent og en høj andel af unge, der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter at have afsluttet 9. klasse, i forhold til Københavns kommune generelt. Helhedsplanen i Urbanplanen har derfor en målsætning om at området i højere grad afspejler kommuneniveauet. Denne ambition ligger til grund for ideen om at implementere FRAKs sodavands projekt i Urbanplanens boligsociale helhedsplan "Partnerskabet".

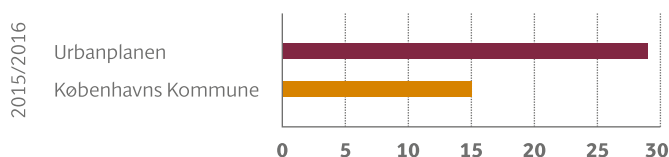
› PARTNERSKABET

Partnerskabet er den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen og løber fra 2018 til 2021. Landsbyggefonden finansierer 75 pct. af helhedsplanen, og boligforeningen 3B og Københavns Kommune finansierer hver 12,5 pct.

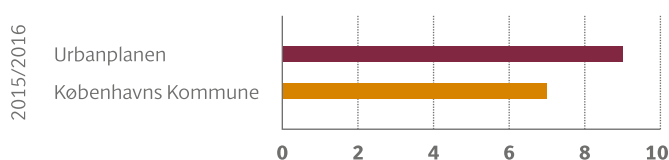
Helhedsplanen har fokus på:

- › Uddannelse og beskæftigelse for unge op til 30 år.
- › Tryghed og trivsel for alle beboere.
- › Forebyggelse af unges marginalisering og kriminalitet.
- › Fremme et godt og udviklende børneliv

› **Figur. Unge der ikke er i ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, pct.**



› **Figur. Andel af skolefravær for skoleåret, pct.**



Samarbejde

Ukrudt-brusprojektet i Urbanplanen er et samarbejde mellem FRAK, 3B-KAB/Partnerskabet og Københavns kommunes kriminalpræventive og tryghedsskabende strategi – Sikker by. Sikker By og 3B-KAB/Partnerskabet sikrede finansieringen. Partnerskabets rolle er at samle de rette unge beboere, generel formidling af projektet samt skaffe lokale faciliteter til produktionen. FRAK står for det socialpædagogiske og udviklingsorienterede arbejde med de unge.

Projektforløb

Én gang om ugen mødtes de unge i et mindre hold på 7 unge og med supervision af en gruppeleder over 18 år, der både har pædagogiske erfaring og fødevarefaglig viden. De prøvede kræfter med at sanke i den bynære natur, forarbejde råvarerne, juice og tappe, sætte labels på samt sælge Ukrudt-brusen til lanceringsevent. Forløbet gav dem lønnede arbejdstimer, konkret arbejds erfaring og succesoplevelser. De fik endvidere et hygiejne-kursus og snusede undervejs til mulige uddannelsesvalg gennem uddannelses- og virksomhedsbesøg indenfor fx fødevarebranchen.



› DE FØRSTE DELRESULTATER (EKSTERN EVALUERING)

- › Forløbet giver unge konkret erfaring til CV'et og dermed arbejdsmarkedet
- › Forskellige unge-grupper møder hinanden, hvilket er med til at hindre potentielle konflikter blandt grupperne.
- › Forløbet øger trygheden blandt beboerne i lokalområdet
- › De unges arbejdsopgaver i lokalområdet bryder de usynlige grænser mellem bydele. Dermed øges de unges mobilitet og deres horisont udvides

Samarbejdet mellem FRAK, Partnerskabet og Sikker By har indtil videre kun affødt 1 Ukrudt-brus forløb i Urbanplanen, men der er en ambition om projektet bliver så rentabelt at man kan forankre en fortløbende Ukrudt-brus produktion på Amager. Gennem midler fra Væksthusets fond er man derfor på nuværende tidspunkt i gang med at udvikle modellen for 3 årlige forløb i samarbejde med det lokale erhvervsliv. I sommeren 2020 har Områdeformyelsen Sundby, som er en lokal kommunal forskønnelsesindsats, og Tryghedspartnerskabet – Sikker by finansieret hvert sit Ukrudt-brus forløb. Socialforvaltningen i Københavns kommune har desuden købt et Ukrudt-brus forløb for 15 unge i efteråret 2020.

Opmærksomhedspunkter

Den største udfordring i forhold til at lade sig inspirere af Ukrudt-brusen i andre kommuner er, nødvendigheden af at have en aktør med et stærkt setup og en evidensbaseret socialpædagogisk metode og tilgang til arbejdet med de unge og en stærk lokal aktør, der kan forberede og udvikle den platform, som Ukrudtbrusen etableres på. Økonomisk set er indsatsen per ung i høj grad billigere for kommunen end andre foranstaltninger såsom kontaktperson medvidere.

Økonomisk støtte

Den AP Møllerske støttefond, støtte til FRAK ved oprettelsen af Grønne fritidsjobs, 2017-2021: 11 mio. kr. Egenfinansiering: 3 mio. kr. Anden støtte: Københavns Kommune 1,7 mio. kr.

Resultater

De unge tjener deres egne penge og får erfaringer med fritidsjobs. De unge får gode naturoplevelser. De unge oplever at formidle og sælge et produkt, de selv har produceret – og opnår herigennem anerkendelse udefra.

”Vi i det sociale felt har fået så gode erfaringer med projektet, at vi vil gå langt for at understøtte FRAK's fortsatte arbejde med Ukrudtbrus i boligområderne.”

Søren Løkke, Boligsocial konsulent, 3B-KAB

Få mere viden

FRAKS Grønne Fritidsjobs:

<https://frak.dk/ukrudtsmillioner-skaber-groenne-fritidsjobs-byens-roedder>

Fritidsjob med fokus på verdensmål:

<https://frak.dk/nyhed-fraktioner>

Urbanplanens boligsociale helhedsplan:

www.urbanplanen.com/om-partnerskabet

Kontaktpersoner

Steffen Plejdrup

Projektleder

Ukrudt-indsatsen

Tlf.: 6016 5831

E-mail: steffen@frak.dk

Søren Løkke

Boligforeningen 3B – KAB

Tlf.: 2328 4752

E-Mail: solo@kab-bolig.dk

TEMA 02 / FREMSKUDT BESKÆFTIGELSE- INDSATS

Fremskudte kommunale beskæftigelsesindsatser er kendetegnet ved, at jobcenterets medarbejdere rykker ud i et boligområde og samarbejder med de lokale aktører om områdets ledige beboere. Den fremskudte indsats har til formål at gøre jobcenteret mere tilgængeligt for beboerne og er primært målrettet voksne beboere, som har behov for hjælp til job, uddannelse, fleksjob eller jobrettede forløb.

Når der etableres et tæt samarbejde mellem boligorganisation og kommune, kan de tilsammen nå borgerne med flere typer af indsatser. En fremskudt beskæftigelsesindsats styrker sammenhængen og koordineringen mellem jobcentret og boligområdets indsatser og letter jobcentrets opsøgende arbejde.

En del borgere i udsatte boligområder har flere sager i kommunen og på tværs af forvaltningsområder. Den fremskudte beskæftigelsesindsats letter ikke bare adgangen til jobcentret, men styrker også i mange tilfælde adgangen til- og koordineringen på tværs af forvaltningsområder i kommunen, så borgeren får en mere helhedsorienteret indsats.

Den fremskudte indsats giver også bedre mulighed for at målrette aktiviteter til en bestemt beboergruppe. Det kan være individuelt eller i form af fælles forløb med sammenhængende indsatser og aktiviteter. Det kan fx være beskæftigelsesrettede tilbud med afsæt i lokale jobåbninger eller mere boligsociale aktiviteter, der fremmer dansksproglige kompetencer og lokale

netværk mv. Ved at samarbejde opbygges et mere fintmasket net, der sikrer, at flere borgere får den hjælp, de har brug for.

Den fysiske placering tæt på borgerens bopæl giver en vigtig hjemmebanefordel til den ledige. Dels mindskes den fysiske afstand til jobcenteret og dels er der ofte mere fleksible åbningstider i de fremskudte indsatser. Lokalerne er ofte velkendte og trygge for beboerne, da de også anvendes til eksempelvis boligsociale eller frivillige aktiviteter.

Ved fremskudte beskæftigelsesindsatser har medarbejderne ofte en mindre sagsstamme. Beboere oplever færre sagsbehandlere og mere kontinuitet i deres forløb.

Fordelen ved det lokale afsæt gælder, uanset om den lokale beskæftigelsesindsats er organisatorisk forankret i kommune eller boligorganisation, og om den er bemandet med medarbejdere ansat kommunalt eller i boligorganisationen. En undersøgelse fra Center for Boligsocial Udvikling (CFBU) udarbejdet i 2015 viser at en fremskudt beskæftigelsesindsats i København nedbragte antallet af udeblivelser fra møder med jobcenteret med 50 pct.

I regi af boligsociale helhedsplaner, er den fremskudte beskæftigelsesindsats typisk finansieret af den boligsociale indsats og kommunen.



Satspulje projekt om fremskudt beskæftigelse i udsatte boligområder

CFBU har netop fremlagt rapporten: "Fremskudt beskæftigelse i udsatte boligområder". Rapporten evaluerer satspuljeprojektet: "Uddannelses- og jobgaranti i ghettoer og udsatte boligområder", der blev afviklet fra 2017-2019.

Rapporten konkluderer, at de fremskudte beskæftigelsesindsatser i de udvalgte boligområder har været virksomme i forhold til at flytte beboere fra offentlig forsørgelse til ansættelse med lønnede timer.

Rapporten viser yderligere at den fremskudte beskæftigelsesindsats er særligt virksom i forhold til at flytte langtidsledige indvandrere over i beskæftigelse. 14 pct. af den ledige indvandrergruppe har, siden indsatsernes start, således opnået lønnede timer mod 9 pct. af de langtidsledige generelt.

Af rapporten fremgår det, at en fremskudt indsats kun er virksom i det tilfælde, hvor indsatsen er fuldt udfoldet. Det vil altså sige, at man i denne indsatsform ikke kan udvælge delelementer og implementere dem med ønsket om et tilsvarende godt

resultat. Eksempelvis skal en fremskudt beskæftigelsesindsats' "åbne kontor" være åbent flere dage om ugen, og helst ikke have for snævre åbningstider, da dette kan medføre at borgere går forgæves og dermed ikke igen opsøger indsatsens medarbejdere i forhold til at få hjælp.

Få mere viden:

Uddannelse- og jobgaranti i udsatte boligområder – Satspulje-projekt.

www.cfbu.dk/udgivelser/fremskudt-beskaeftigelse-i-udsatte-boligomraader

Fremskudt beskæftigelsesindsats i København

www.cfbu.dk/udgivelser/rapport-fremskudt-beskaeftigelsesindsats-i-koebenhavn/

Sæt gang i beskæftigelsen

www.cfbu.dk/udgivelser/saet-gang-i-beskaeftigelsen

De skjulte ressourcer

www.cfbu.dk/udgivelser/de-skjulte-ressourcer

› Figur. Ifølge CFBU er der en række faktorer, som er essentielle for en succesfuld fremskudt indsats



En vis volume

Tilgængelighed (åben rådgivning)
 Få faste medarbejdere (ingen skift)
 Den "skrabe" version virker ikke



Tværgående samarbejde

Vidensdeling giver:

- hurtigere sagsbehandling
- bedre kvalitet



Boligområdet som platform

Samlet i ét hus:

- Boligsocialt
- Familieindsats
- Sundhedshus
- UU-vejledning
- Bibliotek



HORSENS KOMMUNE / 2018 →

FREMSKUDT BESKÆFTIGELSE I SUNDPARKEN

Sundparken i Horsens Kommune kategoriseres som en hård ghetto, hvilket er bevirket af den høje andel af 18-64-årige beboere uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Hele 47,8 pct. af beboerne i alderen 18-64 år står udenfor arbejdsmarkedet og 78,4 pct. af beboerne i alderen 30-59 år har kun grundskole uddannelse, ifølge beboerdata fra maj 2019. Beboerne i Sundparken har dermed en væsentlig svagere tilknytning til arbejdsmarkedet end borgerne i kommunen generelt. Byrådet i Horsens Kommune har en klar politisk målsætning om, at Sundparken skal væk fra ghettolisten, og at beskæftigelsesgraden i boligområdet skal udvikle sig på niveau med resten af kommunen. I forlængelse heraf har Horsens Kommune oprettet et § 17, stk. 4-udvalg vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund. I udvalget er en bred vifte af de politiske partier, relevante boligforeninger samt Sydøstjyllands Politi repræsenteret. Udvalget har bl.a. til formål at komme med forslag til initiativer og strategier, der kan sikre en positiv udvikling i byens udsatte boligområder.

I foråret 2018 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – efter anbefaling fra § 17, stk. 4-udvalget – at etablere en fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken sammen med en række andre initiativer i boligområdet. Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken er således en del af kommunens samlede indsats over for udsatte boligområder. Den fremskudte beskæftigelsesindsats har til formål, at flere borgere i Sundparken bliver tilknyttet arbejdsmarkedet eller uddannelse, og er særligt målrettet beboere på kontanthjælp, dagpenge, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Beskrivelse af den fremskudte beskæftigelsesindsats

De væsentligste elementer i den fremskudte beskæftigelsesindsats vedrører:

Den fysiske placering af indsatsen

Den fremskudte beskæftigelsesindsats er fysisk placeret, i en skurvogn i Sundparken. Det betyder, at medarbejderne er fysisk tilstedeværende i Sundparken en stor del af ugen, hvor samtalerne med områdets borgere kan foregå. Jobcentret låner desuden lokaler af Andelsboligforeningen Odinsgaarden, som administrerer boligerne i Sundparken, til aktiviteter i nærområdet.

Flere fagressourcer samlet

I den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken er der sammensat et tværfagligt team. Dette sikrer en tværfaglig tilgang til borgeren og giver mulighed for at iværksætte særlige tværfaglige gruppeaktiviteter for udvalgte grupper, der kan understøtte beskæftigelsesindsatsen.

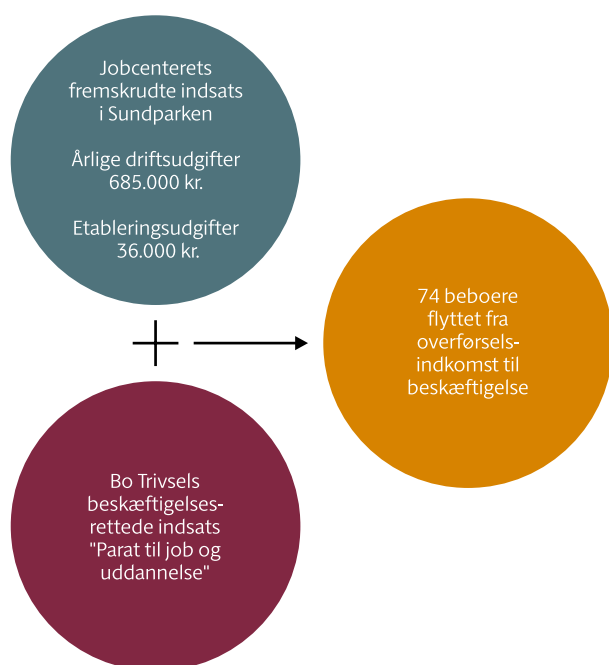
Samarbejde med det boligsociale projekt

Med den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken har Jobcentret og den boligsociale indsats; Bo Trivsel oparbejdet et enestående samarbejde. Bo Trivsel har en række af indsatser og tilbud, som Jobcentret kan anvende i deres beskæftigelsesfremmende indsats. Generelt handler samarbejdet om brobygning mellem beboere og jobcenter, hvor jobcenter står for den erhvervsrettede del og Bo Trivsel hjælper beboeren med trivsel, økonomirådgivning mv.

Opmærksomhedspunkter

I forbindelse med etableringen af den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken, har der skullet nedbrydes en barriere imellem kommunen og Bo Trivsel, hvor det har været vigtigt at tydeliggøre vigtigheden af at understøtte hinandens indsats. Derudover er det vigtigt at de konkrete medarbejdere, der er en del af den fremskudte beskæftigelsesindsats, er indstillet på at arbejde på en anden måde, end man normalt gør.

› **Figur. Projektoversigt, april 2018 til februar 2020**



Gevinster

Der er etableret en tæt dialog mellem Jobcenteret og Bo Trivsel, hvor indsatsen koordineres, udvikles, testes og tilpasses. Begge parter oplever, at samarbejdet er givtigt, og lige så vigtigt oplever beboerne i Sundparken, at Jobcenteret og Bo Trivsel koordinerer indsatserne. Beboerne oplever, at de fremskudte medarbejdere er en del af nærmiljøet. For nogle borgere er det nu nemmere at møde op end at melde afbud til samtaler.

Jobcenteret kan afvikle aktiviteter i lokalområdet, opsøge og skabe tillidsrelationer med borgere bosat i Sundparken. Den geografiske nærhed har således gjort det nemmere at følge op og holde tæt og mere uformel kontakt til borgerne. Derudover er der en positiv signalværdi i, at Jobcenteret og kommunen er aktive i lokalområdet og derved viser, at de gerne vil hjælpe beboerne.

Resultater

Siden april 2018, hvor der var 262 ledige i Sundparken, er antallet af beboere i offentlig forsørgelse pr. februar 2020 faldet med 74 borgere jf. figur 2. Jobcenteret oplever generelt, at den fremskudte beskæftigelsesindsats får fat i målgrupper, som man tidligere har haft svært ved at få og bevare kontakt til. Faktisk har den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken haft så god en effekt, at indsatsen nu udvides til også at omfatte boligområdet Sønderbro, som er på regeringens liste over udsatte boligområder. Pt. foreligger der ikke en beregning på, hvilke økonomiske gevinster, der er vundet via indsatsen.

Kontaktperson

Berith Vestergaard Hansen
Faglig koordinator
Tlf.: 3054 5472
E-mail: ssvbh@horsens.dk

› **Udvikling i antal ledige i Sundparken**

Målgruppe	Baseline April 2018	Nye ledige / tilflyttere	Afsluttede sager / fracflyttere	Nettoudvikling Februar 2020	Status Februar 2020
A-dagpenge	21	17	17	0	21
Kontanthjælp	97	21	51	-30	67
Uddannelseshjælp	45	10	31	-21	24
Overgangsydelse og S&H-ydelser	37	8	23	-15	22
Sygedagpenge	13	11	12	-1	12
Jobafklaringsforløb	17	6	13	-7	10
Revalidering	2	1	2	-1	1
Ressourceforløb	15	15	8	7	22
Ledighedsydelse	15	5	11	-6	9
I alt (ekskl. førtidspension og fleksjob)	262	94	168	-74	188

Note: Ovenstående tabel viser udviklingen i antallet af ledige i Sundparken. Horsens Kommune har – på nuværende tidspunkt – ikke data for, om de afsluttede sager skyldes, at borgeren er overgået til uddannelse eller beskæftigelse, eller om borgeren er fracflyttet, har fået tilkendt førtidspension eller forsørges af ægtefælle.



AABENRAA KOMMUNE / 2016 – 2020

JOBGUIDEN PÅ HØJE KOLSTRUP

På uddannelses- og beskæftigelsesområdet er der markante forskelle mellem beboerne på Høje Kolstrup og resten af Aabenraa kommune. Over 50 pct. af beboerne i den arbejdsdygtige alder står udenfor arbejdsmarkedet, mange er førtidspensionister og et stigende antal er passive kontanthjælpsmodtager. Dernæst er en stigende andel af beboergruppen af anden etnisk baggrund end dansk, og de er som gruppe i lavere grad beskæftiget end beboere med dansk baggrund. Mange af de ledige er langt fra arbejdsmarkedet og har problemer, der strækker sig udover ledigheden. Der er dermed stort grundlag for en øget indsats i boligområdet.

Salus Boligforening og Aabenraa Kommune har derfor iværksat en fremskudt beskæftigelsesindsats i boligområdet. Indsatsen på Høje Kolstrup satser på at bringe ledige beboere tættere på arbejdsmarkedet ved at nedbryde barrierer, såsom personlige problemer.

Ved indsatsens begyndelse i 2015 var hele 55,4 pct. af Høje Kolstrups beboere i alderen 18-64 år uden for arbejdsstyrken/tilknyttet jobcentret mod kun 25,2 pct. i kommunen som helhed. Her 5 år efter, i 2020, er 43,5 pct. af beboerne mellem 18-64 år uden for arbejdsstyrken/tilknyttet jobcentret mod 23,3 pct. i Aabenraa kommune som helhed. I løbet af indsatsens levetid har der således været et fald i antallet af beboere tilknyttet jobcentret på ca. 12 procentpoint, hvorimod der i kommunen som helhed har været et fald på ca. 2 procentpoint.

Den centrale medarbejder i indsatsen er Jobguiden – en virksomhedskonsulent fra jobcentret, der er ansat fuldtid. Jobguiden arbejder tæt sammen med en socialrådgiver, den sociale vicevært i boligorganisationen og andre fagpersoner omkring beboernes samlede udfordringer.

› BASELINE FOR INDSATSEN MARTS 2016

- › Antal forsikrede ledige: 31 beboere.
- › Antal arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtager: 35 beboere.
- › Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager: 65 beboere.
- › Antal beboere i integrationsforløbet: 50 beboere.

› SUCCESKRITERIER FOR INDSATSEN

- › 200 beboere kommer i ordinært job.
- › 100 beboere er fortsat i ordinært job efter 6 mdr.
- › 80 beboere er fortsat i ordinært job efter 1 år.
- › Mindst 75 beboere kommer i jobrettede aktiviteter pr år.
- › Mindst 10 beboere kommer i uddannelse eller opkvalificering pr år.

Arbejdet foregår med udgangspunkt i Netværksbasen, sekretariatet for den boligsociale indsats på Høje Kolstrup, og det er her jobguiden møder beboerne. En del af jobguidens succes er netop denne centrale placering sammen med andre fagligheder fra den boligsociale helhedsplan. Indsatsen understøtter dermed en helhedsorienteret tilgang til beboerne.

Jobguiden er opsøgende overfor beboere, der er forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, samt beboere i integrationsforløb og kobler dem sammen med virksomheder.

Jobguiden indkalder i samarbejde med det administrative personale i jobcenteret beboerne til samtale. Jobcenteret sørger for, at jobguiden løbende får opdaterede lister over ledige borgere med adresse i boligafdelingen. Jobguiden møder beboeren på dennes hjemmebane og giver tæt opfølgning og afholder flere samtaler end i jobcenterets regi. Herudover tilbyder jobguiden hjælp til jobsøgning, CV-skrivning og forberedelse til jobsamtaler. Jobguiden er ydermere fokuseret på vigtigheden af et efterværn, altså at indsatsen følger op på beboeren, efter denne er trådt ind på arbejdsmarkedet, for at gøre overgangen så succesfuld som muligt.

Jobguiden kobler ledige beboere og virksomheder sammen og skaber derigennem jobmuligheder.

Centralt for indsatsen er det, at der er koordinerede åbningstider med Netværksbasens øvrige tilbud, så beboerne derigennem er bekendte med huset, hvor jobguiden sidder. Jobguiden holder også åben rådgivning – Jobcafe – hvor man kan få råd og vejledning uden foregående aftale.

Indsatsen fokuserer på den gode relation, som tager tid at opbygge. Jobguidens rammer i boligområdet giver mulighed for tæt og hyppig kontakt med beboerne på deres hjemmebane, hvilket er et godt udgangspunkt for den gode og ligeværdige samarbejdsrelation.

Gevinster

Jobcenteret oplever, at afstanden mellem jobcenter og borger er blevet mindre, og at samarbejdet på tværs af forvaltninger er

blevet styrket. Det er samtidig jobcenterets erfaring, at en fremskudt beskæftigelsesindsats i boligområdet giver en gunstig helhed omkring de ledige beboere og har positiv effekt på beboernes arbejdsmarkedstilknytning. Jobguiden og socialrådgiveren oplever eksempelvis, at når det kommer til beboere, der har en vis skrøbelighed, er det en fordel at kunne trække på den sociale viceværts viden om beboerne og sammen iværksætte løsninger.

Helhedsindsatsen

Jobguiden indgår som en del af Høje Kolstrups helhedsplan. Helhedsplanen har tre indsatsområder; Tryghed & Trivsel, Forebyggelse & Forældreansvar og Uddannelse & Beskæftigelse. Jobguiden står ikke alene i Uddannelse- og beskæftigelsesindsatsen, men suppleres af to andre aktiviteter, nemlig: "Job- og uddannelsesvejledning for unge 18-25" og "Ung og digital". Jobguiden indgår ydermere i en række andre supplerende indsats, og dermed skal jobguidens succes ses i lyset af den samlede indsats.

Indtil videre er 90 pct. af beboerne, der er kommet i job gennem Jobguiden fortsat i job efter 1 år. 85 pct. af disse er blevet boende i boligområdet. Det tyder på, at det at komme i job og dermed forbedring af handlemuligheder, gør at nogle beboere vælger at fraflytte området. Det overvejes at gøre indsatsen permanent, såfremt resultaterne fortsætter med at være tilstrækkelig gode.

Jobguiden skal ses som et supplement til den generelle beskæftigelsesindsats, som ikke har et geografisk fokus, og derfor giver indsatsen jobcenteret en merværdi.

Kontaktpersoner

Sanne Louise Pedersen
Netværksbasen Høje Kolstrup
Tlf.: 7345 6577
E-mail: slp@salus-bolig.dk

Nikolaj Stage Jensen
Kontorleder for Job og virksomhed
Jobcenter Aabenraa
Tlf.: 7376 7754
E-mail: nlj@aaabenraa.dk

› Figur. Projektoversigt





GREVE KOMMUNE / 2018 →

JOB- OG UDDAN- NELSESVEJLEDNING FOR UDSATTE VOKSNE

Job- og Uddannelsesvejledning er en indsats målrettet Greve Nords fire almene boligområder; Askerød, Gersagerparken, Gudekvarterene og Klyngen, der sammenlagt huser ca. 4550 beboere. Beskæftigelsesprocenten i Greve kommune er på 78 pct., hvilket generelt er højere end landsgennemsnittet, hvorimod boligområderne i Greve Nord projektet kun har en beskæftigelsesgrad på 53 pct. Det er dermed særligt relevant at lave en lokal beskæftigelsesindsats i Greve Nord Projektets boligområder. Indsatsen i Job- og Uddannelsesvejledningen er særligt rettet mod voksne, der har været ledige længe og har komplekse udfordringer. Det er nemlig særligt denne gruppe, der indgår i ledighedstallet. Indsatsen er et samarbejde mellem den boligsociale helhedsplan; Greve Nord Projektet og jobcenteret i Greve Kommune. Samarbejdet drejer sig både om opkvalificering og sociale kompetenceløft som af del af vejen mod arbejdsmarkedet.

Job- og Uddannelsesvejledningen tilbydes fra tre lokalt placerede beboerhuse i boligområderne i Greve Nord Projektet. Her

er der fokus på tryghedsfaktoren, som spiller en stor rolle for borgerne; de fysiske rammer er ofte mere afslappet i det lokale beboerhus end på jobcentret, og der er en god relation til de boligsociale medarbejdere. Ligeledes forstærkes jobcentrets indsats i det tætte sammenspil med de boligsociale medarbejdere, hvor Greve Nord Projektet forklarer jobcentrets funktion og dermed øger borgerens tillid og tryghed ved at komme i jobcentret.

I projektet arbejdes der med samtykkeerklæringer fra beboerne, så kommune og helhedsplan kan dele oplysninger og derved styrke synergien mellem beskæftigelsesindsatsen og andre boligsociale indsatser som familievejledning, babykurser, fritidsjob- og fritidsvejledning til børn og unge. Disse ressourcer indgår i den helhedsorienterede job- og uddannelsesvejledning.

Fundamentet er en helhedsorienteret tilgang til mennesket, hvor der bl.a. er opmærksomhed på familieforhold. Det kan

eksempelvis være nødvendigt at arbejde med hele familien, hvis mor skal ud på arbejdsmarked for første gang. Kønsroller og traditioner kan holde kvinderne i hjemmet og derfor er det også relevant at inddrage manden og børnene, som kan stå i vejen for motivationen for at komme i arbejde. Greve Nord Projektet og jobcentret samarbejder om individuelle forløb og arbejder med at opbygge den tætte tillidsbaserede relation til borgeren. Samtidig arbejdes der med trinvist at opbygge borgernes kompetencer til at håndtere egne udfordringer.

”Vi er meget glade for samarbejdet, og de resultater, det medfører. Vi har forskellige forcer og muligheder, hvilket er meget gavnligt, når vi skal have en borger i beskæftigelse, for vi oplever også forskellige sider af borgeren. I Jobcenteret har vores medarbejdere det store netværk af arbejdspladsmuligheder, vi kan sende folk videre til. I Greve Nord Projektet kan vejlederne komme mere bag om borgerens daglige liv og støtte i nogle af de andre udfordringer, som borgerne også kan slås med.”

Helle Thorning, Teamleder i Greve Kommunes Jobcenter

Opmærksomhedspunkter

Et opmærksomhedspunkt er, at det tager meget tid og kræver mange samtaler at rykke de allermost udsatte borger ud af ledigheden.

Et andet opmærksomhedspunkt er, at dialogen og koordineringen mellem den lokale job- og uddannelsesvejledning og jobcentret er central for at indsatsen skal lykkes. Trods det gode samarbejde med jobcentret omkring den enkelte borger, kan koordineringen være en udfordring. For eksempel er det sket at jobcentret og Greve Nord Projektet har igangsat to sideløbende aktiviteter for den samme borger uden at disse har været koordinerede.

Et tredje opmærksomhedspunkt er, at Job- og Uddannelsesvejledningen ikke ensidet kan tilskrives det opnåede resultat for målgruppen. Der er ofte mange faktorer, der spiller ind i forhold til at netop denne målgruppe kommer i beskæftigelse/uddannelse.

Resultater

Ifølge Greve Nord projektet kom 9 borgere, jf. tabel 1, i 2018, i forskellige grader af beskæftigelse igennem den fælles indsats. Dette er ifølge projektet beregnet til at spare Greve kommune for omkring 1 mio. kr. pr. år. Udregningerne er baseret på, at borgerne ikke længere skal leve af offentlige ydelser og samtidig betaler mere i skat. Besparelsen er beregnet ud fra de ni borgers job- og uddannelsesbaggrund, nye lønniveau, skattebidrag samt familieforhold ift. udbetalingen af offentlige ydelser. Den samlede gevinst vil stige for hvert efterfølgende år, hvor borgerne fortsat er i beskæftigelse, mens den vil falde, hvis de mister deres arbejde.

› Indsatsens foreløbige resultater

Målgruppe	2017	2018	2019
Antal unikke borgere der har modtaget vejledning	82	69	58
Antal afholdte vejledningssamtaler	736	519	316
Antal borgere der er startet i virksomhedspraktik	1	3	1
Antal borgere der er startet i uddannelse	8	3	8
Antal borgere der er kommet i beskæftigelse	8	9	4

Få mere viden

Greve Nord:

<http://grevenord.dk/nyheder/lokale-nyheder/1561-stor-gevinst-ved-at-faa-beboere-i-arbejde.html>

Det Boligsociale Danmarkskort:

www.boligsocialkort.dk/media/1267/delaftale-uddannelse-og-beskaeftigelse-greve-nord-projektet-2016-2020.pdf

Kontaktpersoner

Majken Rhod Larsen

Sekretariatsleder

Greve Nord Projektet

Tlf.: 6035 4664

E-mail: mrl@bo-vest.dk

Helle Thorning

Teamleder

Center for Job & Socialservice

Tlf.: 4397 8035

E-mail: het@greve.dk

TEMA 03 / SAMARBEJDE MED ERHVERVSLIVET OM JOBSKABELSE

Jobskabelse og involveringen af erhvervslivet i udsatte boligområder er en væsentlig del af de boligsociale beskæftigelsesindsatser.

Mange virksomheder, der ligger i nærheden af eller opererer i udsatte boligområder, kan have flere interesser i at ansætte personer, der bor i områderne. Både detailhandlen og entreprenører, der for eksempel renoverer i boligområderne, melder om mindre hæværk og mere goodwill fra beboernes side, når der rekrutteres lokalt.

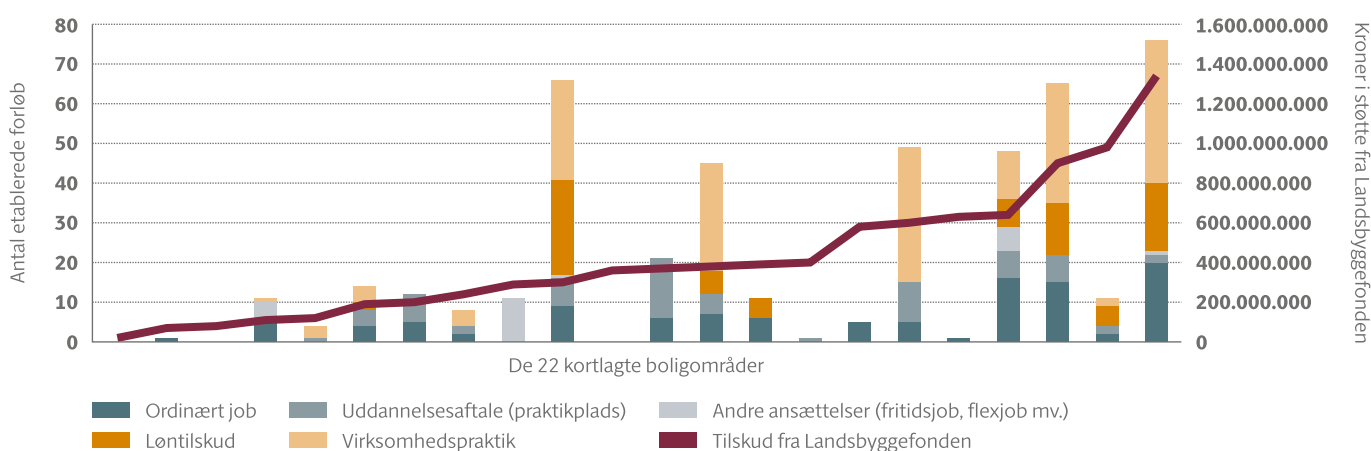
De lokale virksomheder oplever, at boligsociale indsatser kan bidrage til deres rekruttering ved at finde og matche beboere til virksomhedernes behov.

Boligaftalen 2020 – jobskabelse for udsatte ledige i byggeriet
Danmarks almene boliger renoveres i disse år for milliarder. Med boligaftalen fra maj 2020 er der frigivet 30,2 mia.kr. til renovering af den almene boligsektor, hvoraf de 18,4 mia. kr. skal anvendes til projekter allerede i 2020 og 2021.

Det giver en potentiel mulighed for at bruge byggepladserne til at få lokale beboere ind på arbejdsmarkedet gennem lærepladser, praktikpladser, løntilskudsstillinger og ordinære jobs. En del boligorganisationer har allerede erfaringer med dette.

CFBU har i 2018 kortlagt beskæftigelsesfremmende tiltag i forbindelse med renoveringer i 38 udsatte boligområder – ”Renoveringer og jobskabelse i udsatte boligområder”. Undersøgelsen viser, at 22 renoveringsprojekter i undersøgelsen tilsammen har fået over 300 ledige ud på byggepladserne.

› **Figur. Grafen viser, hvor mange ansættelsesforløb der er etableret i renoveringerne i de 22 boligområder, som har en beskæftigelsesfremmende indsats. Boligområderne er fordelt efter størrelsen på Landsbyggefondens tilskud til den fysiske renovering. Det fremgår desuden af grafen, hvilke typer af ansættelsesforløb der er etableret. Hver beboer kan have gennemført flere ansættelsesforløb**



Kilde: CFBU. Rentegnet af KL

CFBU peger på, at jo større renoveringerne er, desto flere jobåbninger for de lokale beboere skabes der, men kortlægningen rummer også eksempler på at mindre renoveringer kan anvendes til at skabe jobåbninger.

Motivationen for at tænke i jobskabelse for ledige beboerne bunder blandt andet i et ønske om at tage socialt ansvar og i ønsket om at imødekomme entreprenørernes mangel på arbejdskraft, ved at åbne op for at ansætte anderledes og måske udsatte profiler.

Find rapporten fra CFBU her: www.cfbu.dk/udgivelser/renovering-og-jobskabelse-i-udsatte-boligomraader/

Læs mere om jobskabelse i forbindelse med renoveringer på Landsbyggefondens hjemmeside: <https://lbf.dk/magasin/boligsocial-jobskabelse-er-koordination-timing-og-viljen-til-at-tage-et-samfundsansvar/>

BL – Danmarks Almene Boliger har samlet råd og regler til boligorganisationer og kommuner om etablering af praktikpladser, lærlinge og elever.

<https://bl.dk/raadgivning-og-regler/arbejdsgiver-og-personale/praktikpladser-laerlinge-og-elever/>

Udviklingsprojekt om social beskæftigelse i byggeriet

Med et nyt udviklingsprojekt støttet af Realdania udarbejder Enemærke & Petersen sammen med en række samarbejdspartnere en guide til, hvordan jobcentre, bygherrer, byggeledere og entreprenører kan løfte socialt udsatte ind i lære- og praktikpladser samt ordinære jobs i byggeriet.

Guiden, der forventes færdig medio 2021, skal gå i detaljer med rollefordeling, ansvar og økonomi for de parter, der indgår i byggeprojekterne. Projektet udvikler desuden værktøjer og stiller viden og cases til rådighed:

Find de foreløbige råd til kommuner, bygherrer, entreprenører og byggeledere her: www.cabiweb.dk/temaer/social-beskaeftigelse-i-byggeriet/

Læs mere om projektet her <https://eogp.dk/nyheder/kogebog-til-social-beskaeftigelse/>

Foreningen Byg til Vækst

Et helt konkret eksempel på, hvordan man kan arbejde med social beskæftigelse er foreningen Byg til Vækst, der er et erhvervsamarbejde på Fyn stiftet i 2014. Samarbejdet går på tværs af alle relevante partnere inden for branchen, samt fagforeninger, de fynske jobcentre og relevante uddannelsessteder. Læs mere om Byg til Vækst her: www.bygtilvaekst.dk/



ODENSE KOMMUNE / 2014 →

BYG TIL VÆKST I KORSLØKKEPARKEN

Byg til Vækst har i sit første projekt i Korsløkkeparken på Fyn til formål, at få ledige beboere i almene boligområder med renoveringsprojekter fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen. Byg til Vækst-projektet er sidenhen igangsat flere andre steder på Fyn.

Byg til Vækst blev stiftet i 2014 af de 10 fynske borgmestre, og er en netværksforening for bygge-/anlægsbranchen på Fyn, jobcentrene, og relevante uddannelsessteder mfl. Samarbejdet fokuserer på at få ledige fynboer i beskæftigelse i byggebranchen.

Renoveringsarbejdet og Byg til Vækst-projektet startede i Korsløkkeparken i 2014. Her blev der igennem en koordineret indsats gjort opmærksom på, at ledige beboere kunne komme i praktik i bygge- og anlægsbranchen og arbejde med renoveringen af deres eget boligområde. Denne indsats involverede fx omtale på beboermøder og runddeling af flyers. Siden da har 180 ledige beboere været i såkaldt "snusepraktik" i forbindelse med renoveringen i Korsløkkeparken.

Snusepraktik

Snusepraktikken er et fire ugers forløb, hvor beboerne introduceres for forskellige fag på byggepladsen for på denne måde at inspirere og motivere beboeren til at indgå i et fast job i byggebranchen. Snusepraktikken skal give beboeren et indtryk af, hvad de forskellige jobs indebærer, og hvilke jobs de i fremtiden kunne se sig selv i. I forbindelse med snusepraktikken har samarbejdet med de enkelte håndværkere også været essentielt, og det vurderes, at det netop er deres velvilje, der har været en essentiel årsag til indsatsens succes.

I projektets første år var det især de lokale beboere, særligt de unge, der fik muligheden for at give sig i kast med byggebranchen, men sidenhen har man udvidet målgruppen, til at dække en større deltagerkare. Byg til Vækst-samarbejdet har gjort det muligt at åbne dørene ind til bygge- og anlægsbranchen, som ellers ikke ville være mulige for de enkelte parter at åbne. Der har altså været tale om en helt særlig chance for beboerne. Der er ellers ikke tradition for, at ledige uden erfaring kan komme i praktik i branchen. Via Byg til Vækst's bestyrelse er samarbejdet dog blevet bakket op af Dansk Byggeri og 3F Bygningsarbejder Fyn, som repræsenterer alle de uddannelsesbærende fagforeninger på Fyn. Således har der været sikret bred opbakning fra såvel arbejdsgiver som arbejdstager på de store byggepladser.

”På byggemøder er det ikke usædvanligt at en entreprenør siger: ”Ved I, hvad jeres snusepraktikant skal efter praktikken? For vi lur på at ansætte ham, hvis I ikke gør”. Konceptet er virkelig blevet en del af byggeprojektet – og ikke bare noget, vi skal gøre, fordi det står i vores kontrakt.”

Kim Fink, projektleder fra C&W Arkitekter

Samarbejde

Samarbejdet er forankret hos Byg til Vækst, der driver en følgegruppe bestående af byggeledelsen på pladsen, 3F Bygningsarbejderne, Syddansk Erhvervsskole, Jobcenter Odense og den boligsociale konsulent fra området. Gruppen drøfter resultater, flow af ledige og mulige initiativer drøftes. Det sikrer et konstant fokus på fremdrift i projektet fra alle parter. Følgegruppen mødes ca. hver anden måned til ca. 1 times møde. Derudover bruger den lokale tovholder 1-2 timer fast ugentligt på pladsen.

Det daglige samarbejde med entreprenørerne på pladsen varetages af en fast tovholder fra jobcentret. Tovholderen afdækker behov for arbejdskraft og krav til snusepraktikanter på pladsen introducerer de nye kandidater og sørger for, at de kommer godt i gang, følger løbende op på dem og sørger for en videre plan efter endt snusepraktik.

Byg til Vækst-projektet skal ikke blot ses som et almennyttigt aktiveringsprojekt. Projektet har til formål at få ledige væk fra offentlig forsørgelse og lede dem imod en branche med gode job- og uddannelsesmuligheder. Samtidig har det også til hensigt at hjælpe de entreprenører, der arbejder på renoveringen med at sikre rekruttering af arbejdskraft. Og ofte ender snusepraktikkerne med at vise sig så givtige at det ender med en reel rekruttering.

Samarbejdspartnere

- *Fyns Almennyttige Boligselskab* (rammeaftale sikre at Byg til Vækst er indtænkt i alt renovering eller nybyg)
- *Dansk Byggeri*
- *3F Bygningsarbejderne Fyn*
- *5E*
- *C&W Arkitekter*
- *Jobcenter Odense* (repræsentant for alle 10 jobcentre på Fyn)
- *Boligsocialt Hus*
- *Syddansk Erhvervsskole* (repræsentant for alle 3 erhvervsskoler på Fyn)

Gevinster

Ud af de 180 snusepraktikker, der indtil videre er blevet gennemført, er 60 praktikanter overgået til almindelige jobs på byggepladsen og 25 er begyndt på en uddannelse. Alle lokale beboere, der har taget del i snusepraktikken, er sidenhen kommet i job eller i uddannelse – selvom dette ikke har været på byggepladsen eller i byggebranchen. Disse er i stedet blevet henvist til job hos f.eks. Bauhaus eller Løgismose Mejeri.

Der er dermed en meget klar gevinst ved projektet i det, at ledige beboere kommer i job og uddannelse. Særligt samarbejdet med Syddansk Erhvervs skole har været essentielt i forhold til at fastholde de unge på uddannelsen. Dernæst har de involverede bygge- og anlægsvirksomhederne opnået en mere social profil, hvilket branchen i høj grad er interesseret i, så længe processen ikke er for tidskrævende eller kompliceret. Indsatsen har været så succesfuld, at der i dag er etableret Byg til Vækst-projekter i alle de fynske kommuner ud fra samme grundmodel fra Korsløggen, men med lokale særmodeller. Der er ydermere etableret et tovholder-samarbejde mellem kommunerne, så de kan dygtiggøre hinanden.

”Projektet er godt organiseret, og der ligger en forståelse for og et kendskab til vores branche bag det. Og jeg kan mærke, at vi er med til at hjælpe nogle unge mennesker, der har brug for lidt ekstra støtte for at komme videre. Vi kan i sagens natur ikke ansætte alle de praktikanter, vi tager imod – men når vi sender dem videre, så har de fået noget med sig i bagagen, så de står meget stærkere.”

Michael Nielsen, byggeleder hos Hansson & Knudsen

Kontaktperson

Poul Erik Philipson
Jobkonsulent
Byg til Vækst
Tlf.: 5177 7245
E-mail: pep@odense.dk



AALBORG KOMMUNE / 2016 →

SAMARBEJDE MED ERHVERVSNETVÆRK 9220

I Aalborg Kommune arbejdes der med et bystrategisk perspektiv. Dette perspektiv kommer særligt til udtryk i bydelen Aalborg Øst, hvor der er flere udsatte boligområder og boligsociale helhedsplaner, som arbejder målrettet med beskæftigelsestiltag. To af disse boligområder er Kildeparken og Sundparken, hvor man har valgt at gå nye veje i forhold til beskæftigelsestiltag. Beskæftigelsesgraden i bydelen er nemlig lav, og i 2017, havde mere end 20 pct. af beboerne i Kildeparken og Sundparken en jobcentersag, mod kun knap 6 pct. af borgerne i kommunen generelt.

Problemstillingen i Kildeparken og Sundparken har man søgt at løse gennem oprettelsen af det formaliserede samarbejde; "Center for Samskabelse" i 2017 – en boligsocial helhedsplan indgået i et samarbejde mellem Himmerland Boligforening og Aalborg Kommune. Her blev også det lokale ErhvervsNetværk 9220 med 180 medlemsvirksomheder indskrevet som formaliseret samarbejdspartner omkring uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen. Erhvervsnetværkets sekretariat rykkede i samme omgang ind i de samme lokaler som Center for Samskabelse i Sundheds- og Kvartershuset, i Aalborg Øst, for at være centralt placeret midt i bydelen.

Center for Samskabelse fungerer som en koordinerende og samskabende platform mellem forskellige aktører. Dette betyder, i forhold til uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen for

målgruppen af voksne 18+, at der koordineres og samskæbes mellem kendte aktører på områder som Jobcenter, UU samt fodboldklubben AaB af 1885 – og nu også ErhvervsNetværk 9220. Med inddragelsen af erhvervsnetværket er der kommet et skærpet fokus på lokal jobskabelse og brobygning mellem lokale borgere og virksomheder i forhold til job, praktik-, uddannelses- og lærepladser.

› OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- › Et vigtigt afsæt for indsatsen har været en i forvejen veletableret samarbejdsånd mellem forskellige aktører omkring bydelen, herunder villighed og konstruktiv tilgang til også at afprøve nyt.
- › Der var allerede etableret et velfungerende lokalt erhvervsnetværk omkring Aalborg Øst, som derfor var oplagt at inddrage som samarbejdspartner og lokal ressource i uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen.
- › Den koordinerende funktion i helhedsplanens beskæftigelsesindsats varetages af en netwerker (deltid på 15 timer), som i forvejen har sit daglige virke i det lokale erhvervsliv og i netværksarbejdet mellem de lokale virksomheder.

Erhvervsnetværkets deltagelse betyder nye samskabende aktiviteter mellem aktørerne, som alle involverer en form for aktivt møde mellem lokale borgere og medlemsvirksomheder i erhvervsnetværket. Af konkrete aktiviteter med den overordnede overskrift "Lokale borgere i lokale job" kan nævnes:

- 1 *Jobbus*: hvor borgere vises rundt på virksomheder, får information om arbejdsfunktioner og jobmuligheder, og hvor borgerne har mulighed for direkte dialog med virksomheden og evt. aflevere CV eller ansøgning.
- 2 *Jobbørs*: hvor virksomheder med konkrete jobtilbud hver har en stand med en repræsentant, som borgere kan gå i dialog med og evt. aflevere CV eller ansøgning til.
- 3 *Målgrupperettede holdforløb* for f.eks. integrationsborgere, hvor borgerne klædes på til arbejdsmarkedet. Her bidrager repræsentanter fra ErhvervsNetværkets medlemsvirksomheder med oplæg om arbejdsfunktioner på deres virksomheder, forventninger til medarbejdere, uddannelseskrav til forskellige funktioner osv. Efterfølgende kan borgerne aflevere CV eller ansøgning til virksomheden.

Ligeledes samarbejdes der med ErhvervsNetværket om undervisning og uddannelsesvejledning af folkeskoleklasser. Her præsenterer man børn og unge for erhvervsuddannelser m.v. som et led i den forebyggende indsats for børn og unge.

Gevinster

Med ErhvervsNetværkssekretariatets fysiske placering midt i boligområdet kobles bydelens erhvervsområde og boligområde sammen, og der eksisterer en øget direkte koordinering mellem erhvervsliv og beboerrettede aktiviteter. Det er dermed blevet nemmere for det lokale erhvervsliv at forfølge ambitionen om også at kunne bidrage til at gøre en forskel til gavn for bydelens beboere.

Indsatsens overordnede gevinst er, at den enkelte beboer opnår en større afklaring og kommer nærmere eks. ungdomsuddan-

nelse, uddannelsesvalg, jobvalg og i mange tilfælde et reelt job. En anden gevinst er at lokale virksomheder får øje for, lokal jobskabelse, etablering af praktikker og lærepladser for lokale borgere. Når en beboer kommer i uddannelse eller på arbejdsmarkedet, er det både en personlig og samfundsøkonomisk gevinst.

› Udvikling i antal og andel af aktive jobcentersager i de fem boligafdelinger omfattet af helhedsplanen Center for Samskabelse i Aalborg Øst (Antal sager/antal beboere i den erhvervsaktive alder)

	2016	2017	2018	2019	2020
Antal aktive jobcentersager i de fem boligafdelinger	384	339	275	263	242
Andelen af aktive jobcentersager for beboerne i den erhvervsaktive alder i de fem boligafdelinger	23,12%	20,15%	17,52%	15,74%	14,03%

Relevante links

Erhvervsnetværk 9220:

<https://nv9220.dk/>

Center for Samskabelses facebookside:

www.facebook.com/centerforsamskabelse/

Himmerland Boligforening, Center for Samskabelse:

www.abhim.dk/afd9073/Om-huset/Aktiviteter-i-huset/Andre-virksomheder/Center-for-Samskabelse

Kontaktperson

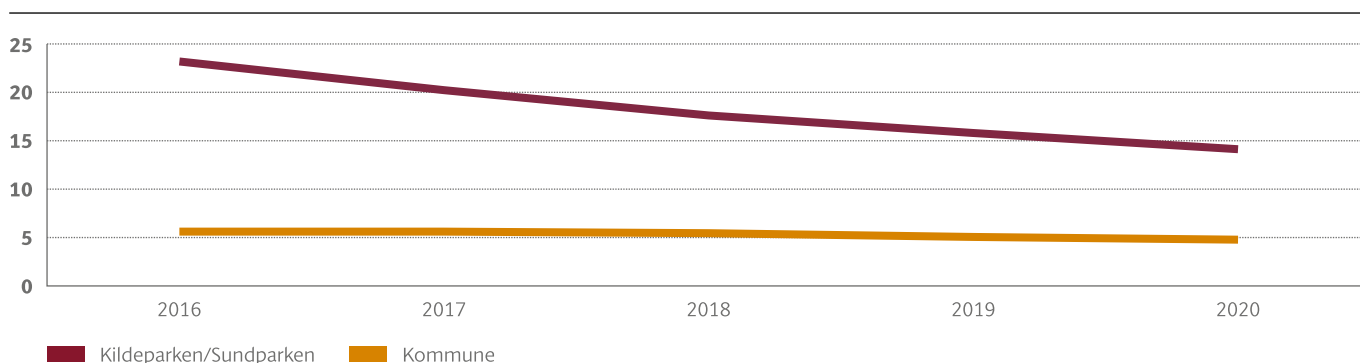
Jette Frederiksen

Leder af Uddannelseshusets jobcenter

Tlf.: 2520 2550

E-mail: jfr-jobcenter@aalborg.dk

› **Figur. Samlet opgørelse over aktive jobcentersager (pct.)**



RELEVANTE LINKS

SAMARBEJDSPARTNERE

BL – Danmarks almene boliger: <https://bl.dk>

Boligsocialnet – Partnerskab mellem KL og BL: www.boligsocialnet.dk

LBF – Landsbyggefonden: <https://lbf.dk>

CFBU – Center for Boligsocial udvikling: www.cfbu.dk

RELEVANT FORSKNING

VIVE:

En vej til arbejdsmarkedet med de boligsociale indsatser:

www.vive.dk/da/udgivelser/en-vej-til-arbejdsmarkedet-med-de-boligsociale-indsatser-7023 (2018)

Børn og unges uddannelseschancer:

www.vive.dk/da/udgivelser/boern-og-unges-uddannelseschancer-de-boligsociale-indsatsers-bidrag-7022 (2018)

CFBU:

Viden om boligsociale aktiviteter støttet af LBF:

www.cfbu.dk/udgivelser/inspirations-og-videnskatalog (2020)

Publikation: Robuste unge

www.cfbu.dk/udgivelser/robuste-unge (2017)

Publikation: De skjulte ressourcer:

www.cfbu.dk/udgivelser/de-skjulte-ressourcer (2016)

Publikation: Sæt gang i beskæftigelsen

www.cfbu.dk/udgivelser/saet-gang-i-beskaeftigelsen (2017)

Publikation: Renovering og jobskabelse i udsatte boligområder

www.cfbu.dk/udgivelser/renovering-og-jobskabelse-i-udsatte-boligomraader (2018)

Publikation: Fremskudt beskæftigelsesindsats i København

www.cfbu.dk/udgivelser/fremskudt-beskaeftigelsesindsats-i-koebenhavn (2015)

Satspuljeprosjekt: Uddannelse- og jobgaranti i udsatte boligområder

www.cfbu.dk/udgivelser/fremskudt-beskaeftigelse-i-udsatte-boligomraader (2020)

SAMLEDE LINKS FRA CASES

Jobplaneten

Jobplanetens linkedIn:

www.linkedin.com/company/jobplaneten

Jobplaneten-guide:

<https://jobplaneten.dk/wp-content/uploads/2020/07/Jobplaneten-Guide.pdf>

FRAK

FRAKS Grønne Fritidsjobs:

<https://frak.dk/ukrudtmillioner-skaber-groenne-fritidsjobs-byens-roedder>

Fritidsjob med fokus på verdensmål:

<https://frak.dk/nyhed-fraktioner>

Urbanplanen

www.urbanplanen.com/om-partnerskabet

Den A.P. Møllerske Støttefond

www.apmollerfonde.dk/projekter/bo-vest

www.apmollerfonde.dk/media/4497/fra-fritidsjob-til-faglaert-010720.pdf (2020)

Greve Nord

<http://grevenord.dk/nyheder/lokale-nyheder/1561-stor-gevinstved-at-faa-beboere-i-arbejde.html>

Det Boligsociale Danmarkskort:

www.boligsocialkort.dk/media/1267/delaftale-uddannelse-og-beskaeftigelse-greve-nord-projektet-2016-2020.pdf

Byg til vækst

Byg til vækst:

www.bygtilvaekst.dk

Jobskabelse i forbindelse med renoveringer, LBF:

<https://lbf.dk/magasin/boligsocial-jobskabelse-er-koordination-timing-og-viljentil-at-tage-et-samfundsansvar>

BL's samlede råd til etablering af praktikpladser, lærlinge og elever:

<https://bl.dk/raadgivning-og-regler/arbejdsgiver-og-personale/praktikpladser-laerlinge-og-elever>

CABI – Foreløbige guide til interessenter i forhold til social beskæftigelse:

www.cabiweb.dk/temaer/socialbeskaeftigelse-i-byggeriet

Enemærke Petersen, "køgebog":

<https://eogp.dk/nyheder/kogebog-til-social-beskaeftigelse>

Aalborg

Erhvervsnetværk 9220:

<https://nv9220.dk>

Center for Samskabelses facebookside:

www.facebook.com/centerforsamskabelse

Himmerland Boligforening, Center for Samskabelse:

www.abhim.dk/afd9073/Om-huset/Aktiviteter-i-huset/Andre-virksomheder/Center-for-Samskabelse

ANDET

Boligsocialnet:

www.boligsocialnet.dk/viden

CFBU:

www.cfbu.dk/udgivelser/inspirations-og-videnskatalog

Ghettokriterierne:

www.trafikstyrelsen.dk/da/Bolig/Udsatte-boligomraader/Udsatte-omraader-og-ghettoomraader

Ghettolisten 2019:

www.trm.dk/publikationer/2019/liste-over-ghettoomraader-pr-1-december-2019

Landsbyggefonden:

<https://lbf.dk/stoette/boligsocial-indsats-aktiviteter>

LBF Beboerstatistik 2019:

<https://lbf.dk/analyser/statistikker-og-analyser/beboerstatistik/beboerstatistik-2019>

Udlændige og Integrationsministeriet:

<https://uim.dk/publikationer/kortlaegning-af-viden-om-og-lovende-praksis-ved-fritidsjobindsatser> (2020)

<https://uim.dk/publikationer/guide-til-fritidsjobindsatser> (2020)

KL

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk
[@kommunerne](https://twitter.com/kommunerne)
facebook.com/kommunerne

Produktionsnr. 830631
ISBN 978-87-93950-??-?
ISBN 978-87-93950-??-?.pdf