

# Evaluering

Mathias Lasgaard

Seniorforsker og programleder, Ph.d., Cand.psych.

# **Evaluering – kommer i mange former**

Dokumentation, evaluering, forskning

Intern?, ekstern?

Tilfredshed?, proces?, målopfyldelse?,  
virkninger?

# Hvad spørger du om? Hvorfor?

- **Præcise spørgsmål og et klart formuleret formål udgør fundament**

# Valg af metoder

- Kvantitative (spørgeskema, registre etc.) – hvor mange?
- Kvalitative (interviews, observationer) – hvorfor?, hvordan?

# Valg af vurderingskriterier

- Målsætninger?
- Outcomes?
- Lovgivning?
- Kendskab?
- Tilfredshed?

# Involvering?

- Forberedelse er key
- Evaluator?
- Ekspertes?
- Brugere?
- Potentielle donere?

# Projektbeskrivelse

- Projektidé
- Projektbeskrivelse – herunder programteori/forandringsteori (“aktive ingredienser”)
- Ansøgning

# Forankring, formidling og spredning

- Bæredygtighed
- Formidling/formidlingsplan
- Spredning => implementering

# Tips og tricks

- Evaluering kræver kompetencer
- Evaluering skal give mening for jer
- Invester tid i "Hvad?" og "Hvorfor?"
- Prøv jer frem; pilotfase er vigtig
- "Lidt" er bedre end "ingenting"; proces
- Udarbejd realistisk tidsplan

# Spørgsmål og drøftelse