

5. maj 2022

Udvikling af beboerdemokratiet

Netværksmøde

Lokalsamfund og medborgerskab

Rikke Lønne

ril@bl.dk / 31180777

Samarbejde & Udvikling



BL

DANMARKS
ALMENE
BOLIGER

BL – Danmarks Almene Boliger

- Vi er **interesseorganisation** for de 500 almene boligorganisationer og den ene million mennesker, der bor i almene hjem.
- Sammen arbejder vi for vores medlemmers og beboernes interesser ved at søge **indflydelse på den almene boligsektors udvikling** både økonomisk, teknisk og socialt.
- Vores politiske arbejde foregår:
 - **lokalt** i vores 11 kredse på tværs af alle landets kommuner
 - **nationalt** op mod Christiansborg og Folketingets politikere,
 - **internationalt** gennem vores arbejde i Housing Europe og NBO Housing Nordic

Samarbejde & Udvikling

- Den almene boligsektors udvikling og plads i **velfærdssamfundet**
- Positionere den almene sektor som **civilsamfundsaktør**
- Bidrage til løsningen af **komplekse samfundsmæssige udfordringer**

- Projekter
- Konferencer og events
- Alliancer, tværfaglige samarbejder og partnerskaber (medlemmer, øvrige civilsamfund, fonde, kommuner, private aktører mv.)





Fokus i BLs arbejde

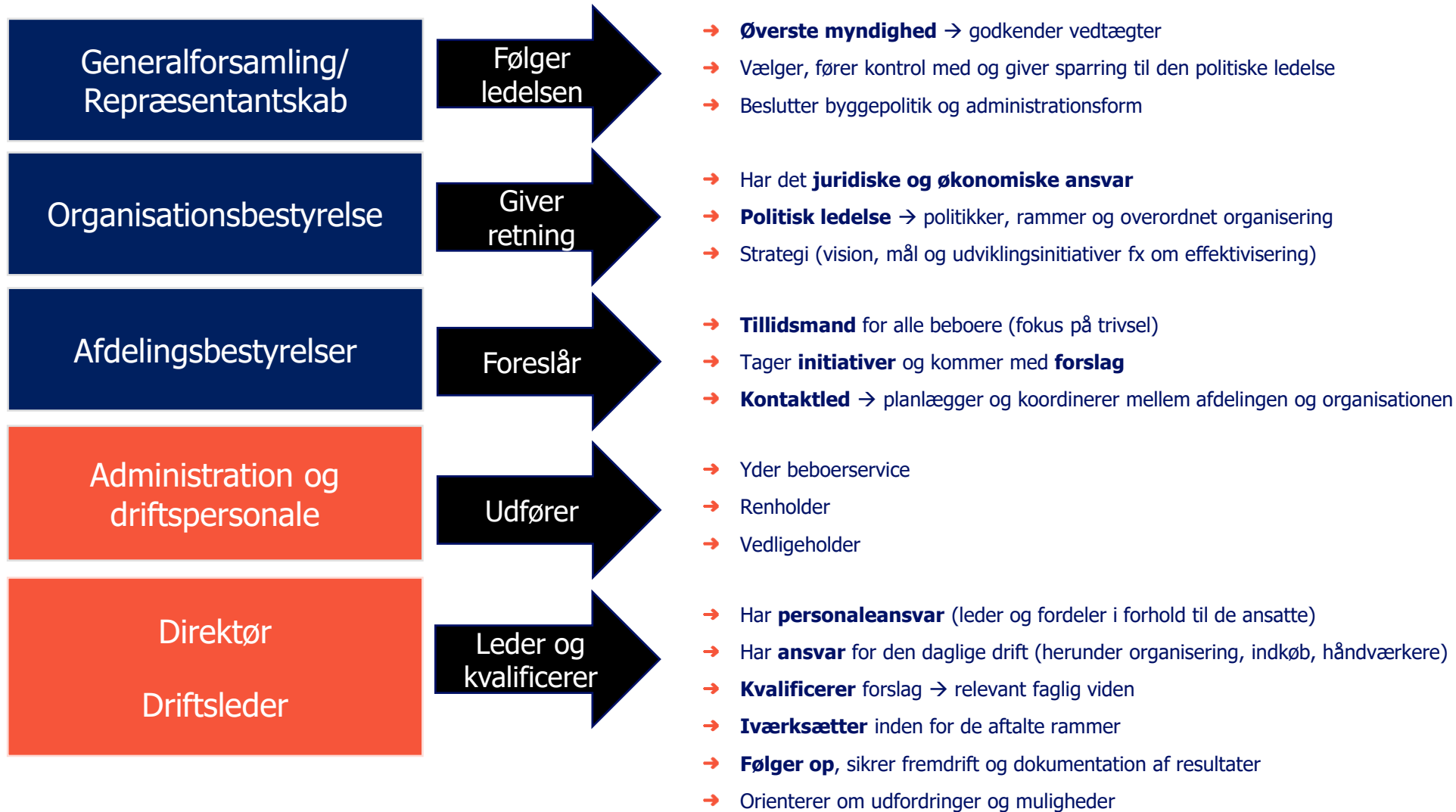
Kompetenceudvikling

→ Brancheorganisation

	Organisationsbestyrelser	Afdelingsbestyrelser
Generelle introducerende kurser	Bestyrelsens opgaver og ansvar	Grundkursus for afdelingsbestyrelser
Emnespecifikke kurser	Mere effektivt bestyrelsesarbejde	Mødeteknik og udvikling af afdelingsmødet Ind- og fraflytning Beboerkommunikation Råderet Budget og formidling Konflikt håndtering

Afdelingsbestyrelsens rolle og opgaver

Roller og opgaver



Tre beslutningsorganer

- Repræsentantskab
- Organisationsbestyrelse
- Afdelingsmøde

Og et samarbejdsorgan:

- Afdelingsbestyrelsen

Fælles
opgave



Afdelingsbestyrelsens fem bud

1: Du er valgt til at udvikle og styrke afdelingen efter beboernes ønsker og til at bidrage til et levende beboerdemokrati.

2: Du er tillidsmand for alle beboerne i din afdeling – også for de unge, børnefamilierne, de ældre, de psykisk og fysisk handicappede, de nye og de gamle danskere. Du skal altså søge løsninger, der tager højde for de forskellige interesser, der er i din afdeling.

3: Du er beboernes kontaktled til organisationsbestyrelsen og administrationen.

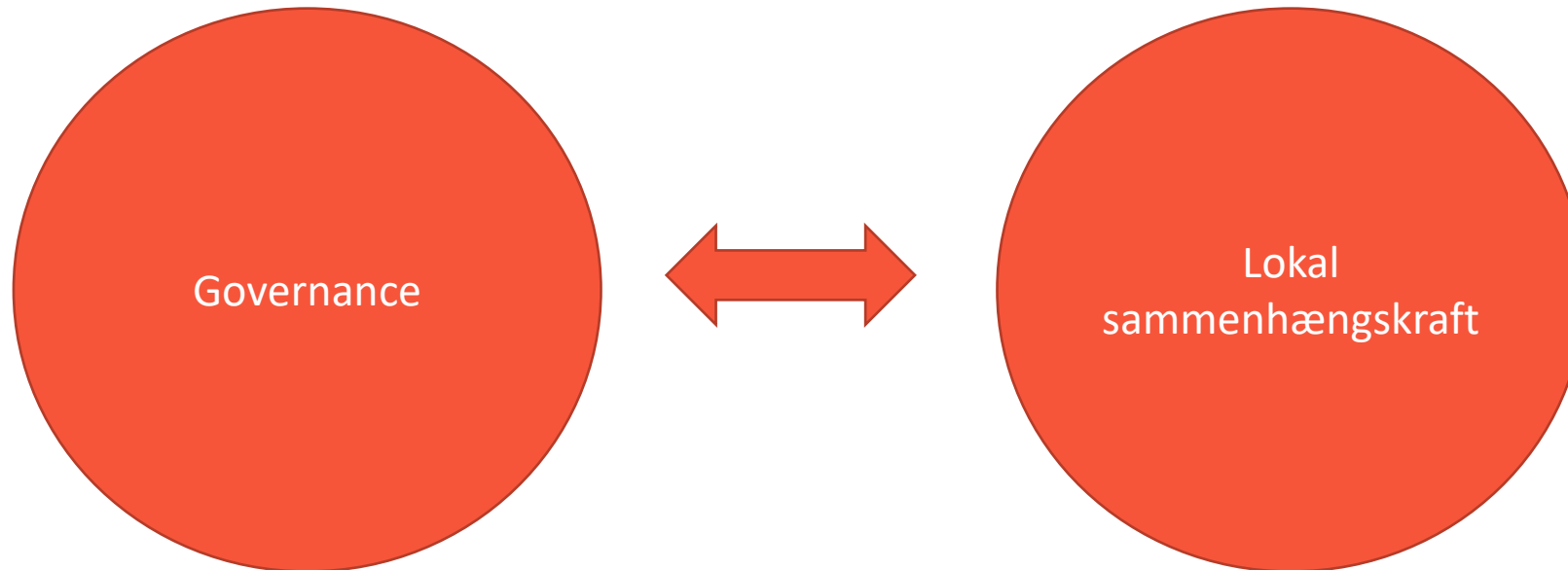
4: Du er igangsætter – f.eks. af aktiviteter i din afdeling – og skal ikke nødvendigvis udføre alle de praktiske opgaver selv.

5: Du skal vide (og vise), at andre beboeres holdninger og meninger er lige så meget værd som dine og afdelingsbestyrelsens

(”Om afdelingsbestyrelsens opgaver”, bl.dk)

Udvikling og indflydelse

→ Interesseorganisation



Demokratisk innovation er en vigtig del af selve demokratiet.

Samfundet udvikler sig hele tiden

og det skal [beboer]demokratiet også gøre.

Annika Agger, Karl Löfgren og Jacob Torfing (2010)

Mulige spor i indsatsen

VIDEN

- Analyse – hvad ved vi og hvad tror/synes vi?
- Dialog med andre sektorer og vidensorganisationer (Demokratisk Erhverv, WeDoDemocracy, Ingerfair, osv)
- Afsøge juridiske/regulatoriske barrierer – kultur og praksis?

KOMMUNIKATION OG KOMPETENCEUDVIKLING

- Fortællingen om beboerdemokratiet – muligheder og ansvar (kommunikation/kampagne)
- Udvikling af en frivilligfaglighed i den almene sektor
- Professionalisering af 'serviceringen' af beboerdemokratiet

SKIFT I FOKUS OG TILGANG

- Demokratisk deltagelse fremfor det formelle beboerdemokrati
- Eksperimentere med demokratiformer. Demokrati som den mindst dårlige styreform. En konstruktion, der løbende kan moduleres og udvikles (fx borgersamlinger)
- Eksperimentere med nye veje til engagement og deltagelse (fx det fælles tredje.)

Inspiration til det videre arbejde

Demokratiet

- Opgavegrupper
- Frivillighedscirklen
- 5 trin til flere frivillige
- Hold et rekrutteringsmøde
- 10 råd til at få de unge med
- Frivillighedspolitik
- Motivation af frivillige
- Opgangsrepræsentanter
- ...

<http://demokratiet.dk/>



Sæt DET GODE LIV på dagsordenen

Med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål giver denne guide en opskrift på, hvordan I kan udvikle 'det gode liv' i boligafdelingen.



Bestyrelsesuddannelse

Gennem bestyrelsesuddannelsen får deltagerne værktøjer til at forstå sig selv og andre endnu bedre samt til at skabe engagement og aktiviteter i afdelingerne.



Opgavegrupper

Gennem opgavegrupper bidrager både beboere og afdelingsbestyrelser til nyskabelse ved at komme med bud på løsninger.



Frivillighedscirklen

Frivillighedscirklen er et værktøj, som kan hjælpe afdelingsbestyrelsen med at tiltrække og motivere frivillige.



Dirigentens rolle

Skal du være dirigent? Så kan det måske være en hjælp for dig at læse dirigentmappen.



Vi er forskellige

Som afdelingsbestyrelse taler du på beboernes vegne - husk, at de er forskellige.



5 trin til flere frivillige

Brug de 5 trin til at få flere frivillige i din afdeling.



Spørgeguide - statusmøde i afdelingsbestyrelsen

Brug denne spørgeguide til evaluering af det seneste års arbejde i bestyrelsen.



Kurser hos BL - Danmarks Almene



Forventningsafstemning i bestyrelsen



Forretningsorden for afdelingsbestyrelsen



Stillingsannoncer til poster i

Frivillighed i den almene sektor

- Eksempler og fakta om det frivillige beboerengagement i den almene boligsektor - til inspiration.
- Sammen om et endnu bedre liv - frivillighed i den almene sektor (bl.dk)



Tak!