

LOV OM

LOMMEPENGEJOBS

GENERELT



- ✓ Gældende fra d. 1. juli 2024. Loven står alene (organisering)
- ✓ Gennemfører et af initiativerne fra den politiske aftale om Bandepakke IV
- ✓ Kommunerne har **pligt** til at oprette lommepengejob til kriminalitetstruede unge i alderen 13-17 år

MÅLGRUPPE

Med loven får unge i målgruppen ret til et lommepengejob.

- ✓ Hvis kommunen modtager dokumentation fra politiet om, at en ung på 13– 17 år **er mistænkt** for alvorlig kriminalitet, fx vold, voldtægt, røveri, grovere former for hærværk og tyveri samt **forsøg** på sådanne forbrydelser.
- ✓ Unge i alderen 13–17 år, som bliver henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet efter lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

Kommunalbestyrelsen får oplysning om den unge 13–14-årige når Ungdomskriminalitetsnævnet beder kommunalbestyrelsen om at iværksætte en ungefaglig undersøgelse efter § 29 i lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

For de 15–17-årige, der er henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet, skal kommunen tilbyde et lommepengejob, når kommunen af egen drift skal iværksætte en ungefaglig undersøgelse efter paragraf 30 i lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

KOMMUNEN SKAL...

- Kommunen skal vejlede den unge om retten til et lommepengejob og tilbyde jobbet ved en samtale med den unge og så vidt muligt under hensyn til den unges kvalifikationer og interesser.
- Lommepengejobbet kan være et job i kommunen, eller kommunen kan indgå aftale om lommepengejobbet med en anden arbejdsgiver. (Evt. partnerskaber)
- Kommunen skal tilbyde et lommepengejob senest en måned efter, at et ungt menneske i målgruppen har udtrykt ønske om det. Det er væsentligt for den unges motivation, at kommunen finder et lommepengejob inden for kort tid. Kommunen får ikke en sanktion, hvis den ikke overholder månedsfristen, men den unge kan klage til kommunen, hvis tidsfristen bliver overskredet.
- Der er ikke krav om, at et lommepengejob skal slås op, da kravet herom i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fraviges for lommepengejob.
- Lommepengejobbet skal tænkes sammen med øvrig indsats, eks. SSP

DEN UNGES RETTIGHEDER

- Hvis man som ungt menneske med et lommepengejob flytter til en anden kommune, har man ret til at beholde lommepengejobbet i den kommune, som man flytter fra. Man kan også vælge i stedet at få tilbudt et nyt lommepengejob i den kommune, man flytter til. Hvis tilflytterkommunen ikke kan tilbyde et job svarende til det job, som den unge havde i fraflytterkommunen, skal tilflytterkommunen tilbyde et lommepengejob under hensyn til den unges kvalifikationer og interesser.
- Hvis den unge ophører i et lommepengejob, skal kommunen tilbyde et andet lommepengejob efter aftale med den unge. Her gælder også en måneds frist for kommunen.
- Hvis den unge ophører gentagne gange i et lommepengejob eller ikke påbegynder et tilbudt job, kan kommunen vurdere, om den unge ikke er motiveret for et lommepengejob. Hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at det er tilfældet, har kommunen ikke pligt til at tilbyde et andet lommepengejob.

VILKÅR FOR LOMMEPENGEJOB

- Løn- og arbejdsvilkårene for et lommepengejob skal være overenskomstmæssige eller sædvanlige for tilsvarende arbejde.
- Hvis arbejdet er af en art, der ikke er omfattet af nogen overenskomst eller kollektiv aftale, skal lønnen mindst svare til den mindsteløn, som må anses for at være normalt gældende for sammenligneligt arbejde. Ligeledes skal arbejdsvilkårene svare til, hvad der må anses for normalt gældende for sammenligneligt arbejde.
- Som ungt menneske, der bliver ansat i et lommepengejob, er man omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere, herunder reglerne for unges arbejde. Man skal ansættes i lommepengejob på samme vilkår som andre unge ansatte med tilsvarende arbejde.
- Et lommepengejob udløber, når den unge fylder 18 år. Fra det tidspunkt vil man som ung ikke længere være i målgruppen

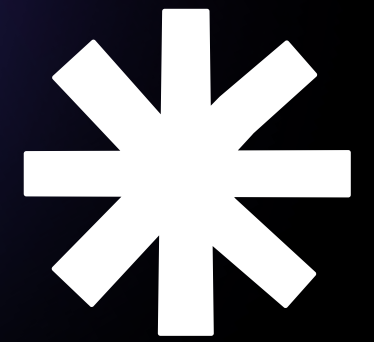
OPSUMMERING



- ✓ Målgruppen: kriminalitetstruede unge 13–17 år
- ✓ Kommunen skal vejlede den unge og tilbyde et job på alm. vilkår i løbet af en måned
- ✓ Et lommepengejob udløber, når den unge fylder 18 år.

ORDNINGEN MED LOMMEPENGEJOB SKAL EVALUERES EFTER 3 ÅR

Kilder:



**LOV nr 611 af 11/06/2024,
Beskæftigelsesministeriet**

Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge

 Retsinformation

<https://star.dk/media/mokm3imx/orienteringsskrivelse-om-lov-om-ret-til-lommepengejob-til-kriminalitetstruede-unge-072024.pdf>

https://www.folketingstidende.dk/samling/20231/lovforslag/L163/20231_L163_som_fremsat.pdf