

Community organizing

Handlekraft, lederskab og deltagelse

Oplæg for netværk for lokalsamfund og medborgerskab d. 16/9 2026

**Hvor kommer jeg fra,
og hvad laver vi?**



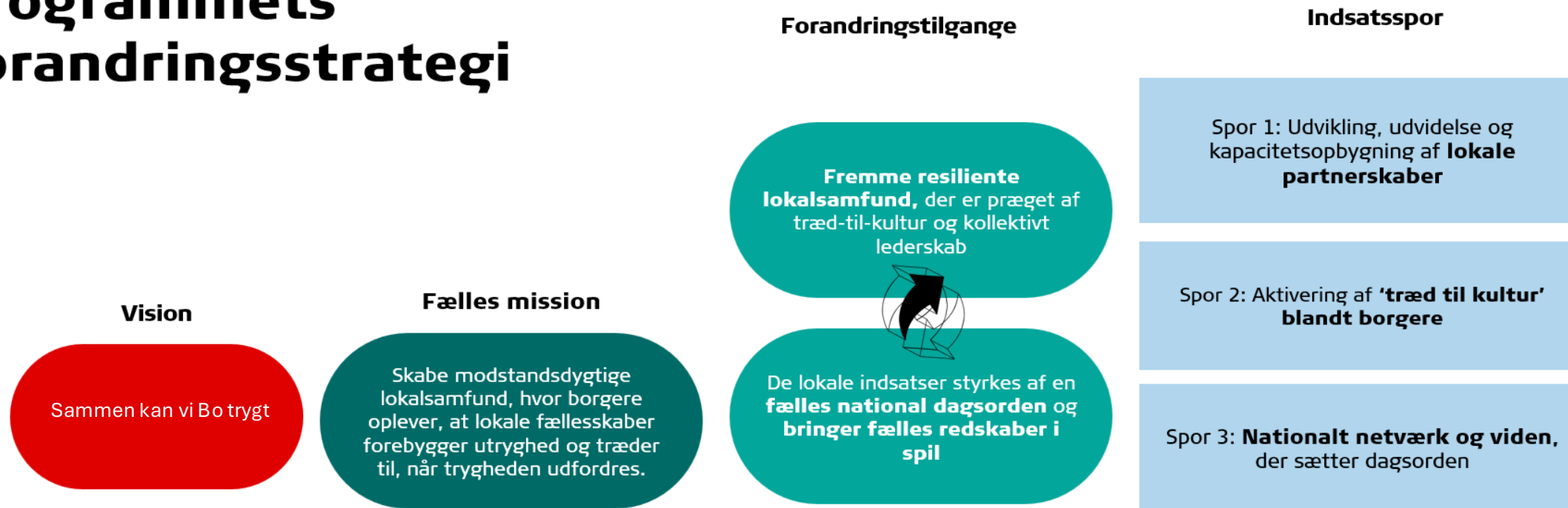
DEMOCRACY X

TEKNOLOGI, SAMFUND & BÆREDYGTIGHED



Bo trygt

Programmets forandringsstrategi



Delmissioner



Tre projekter med community organizing i hovedrollen

Grønne Nabofællesskaber

Naboer og lokalsamfund kan organiseres i sammenhænge, der bryder med vores normale forventninger til naboskabet. I dag har Grønne Nabofællesskaber 350 grupper, og bevægelsen modtog sidste år Kongeparrets Fællesskabspris og Nordisk Råds Miljøpris.

- Støttet af KR Foundation

Hvordan?

- Lokale ildsjæle bliver trænet i lederskab og organisering
- Lønnede organisere starter nye fællesskaber (kommuneaftaler).

DEMOCRACY X

PRAXIS

Democracy x har siden 2023 drevet foreningsnetværket Praxis, som har til formål at skabe et sted, hvor foreninger kan mødes og dele erfaringer, muligheder og løsninger med hinanden, og hvor deltagerne kan styrke deres personlige lederskab.

- Støttet af TrygFonden

Hvordan?

Lokale netværk, især i landområder

Lønnede netværksfacilitatorer

Lokale foreningsaktive bliver introduceret for lederskabsværktøjer og sparrer om bredte delte udfordringer.

MODSTRØM

Democracy x indgik i et dybt lytteforløb med unge på de nyoprettede FGU-skoler og startede bevægelsen Modstrøm, der i dag er formel elevbevægelse for unge på FGU-skolerne.

- Støttet af Egmont Fonden

Hvordan?

Democracy x drev organisering, trænede elever, kapacitetsopbyggede og modnede foreningssekretariat.

**Hvem er jeg, og hvorfor
arbejder jeg med community
organizing og deltagelse?**

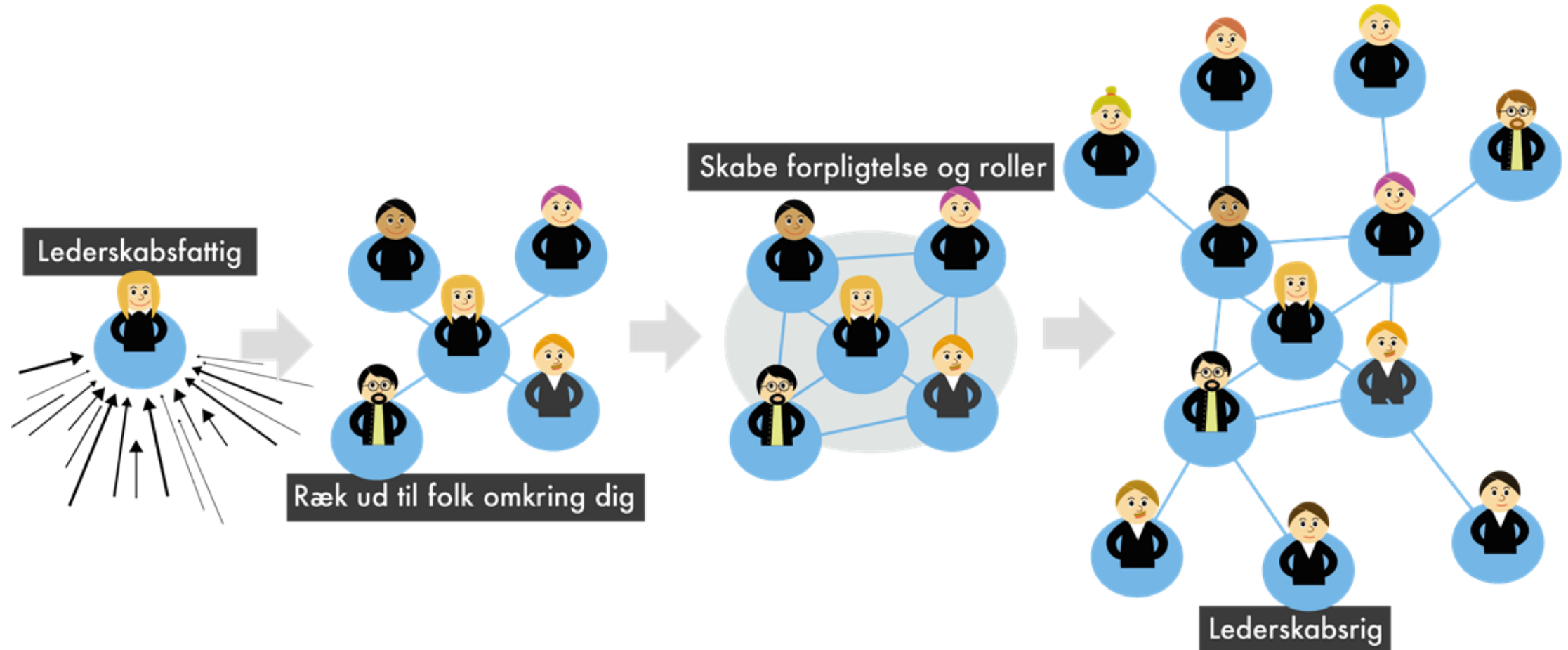
Hvad er community organizing og lederskab?

*Lederskab er acceptere ansvaret for
at skabe de betingelser, der gør andre i
stand til at nå fælles mål
under uvished.*

- Marshall Ganz

Organisering er lederskab, der gør folk i stand til at omdanne deres ressourcer til den handlekraft, de har brug for, for at skabe den forandring de ønsker.

Fællesskaber vokser og får handlekraft, når individer går foran og tager lederskab



Hvordan tager man lederskab?

Ved at løse lederskabsopgaverne i midterkolonnen, så fællesskabet bliver mere organiseret.

DISORGANISERET		LEDERSKAB		ORGANISERET
MODLØSHED	➡	FÆLLES HISTORIE	➡	MOTIVATION
OPDELT	➡	RELATIONEL FORPLIGTELSE	➡	FÆLLESSKAB
FORVIRRING	➡	KLAR STRUKTUR	➡	MÅLRETTET
REAKTIV	➡	KREATIV STRATEGI	➡	INITIATIVRIG
INAKTIV	➡	EFFEKTIV HANDLING	➡	FORANDRING

Marshall Ganz, Harvard Kennedy School of Governance: *People, Power, Change: Organizing for Democratic Renewal*, 2024.

Grundspørgsmål i organisering af fællesskaber



Hvad spørger vi om for at finde det gode at samles om?

- Hvad er bredt følt her?
- Hvad er dybt følt her?
- Hvad kan vindes her?

Hvad spørger vi om, for at finde flere der kan samle?

- Hvem tager lederskab?
- Hvem tager og hvem giver energi?
- Hvem lytter de andre til?

Spørgsmål vi stiller for at finde vejen til forandring:

- Hvad er vores fælles problem, som vi har brug for at løse?
- Hvordan ville verden se ud, hvis problemet var løst?
- Hvorfor er det ikke løst endnu?
- Hvad skal der til for at løse problemet?
- Hvad er vores konkrete mål på vejen mod den forandring, vi ønsker?

**Hvorfor er community
organizing relevant for
almene boligområder?**

Organisering som gentagen proces

1 Lyt

2 Fortolk og Vælg
mærkesag

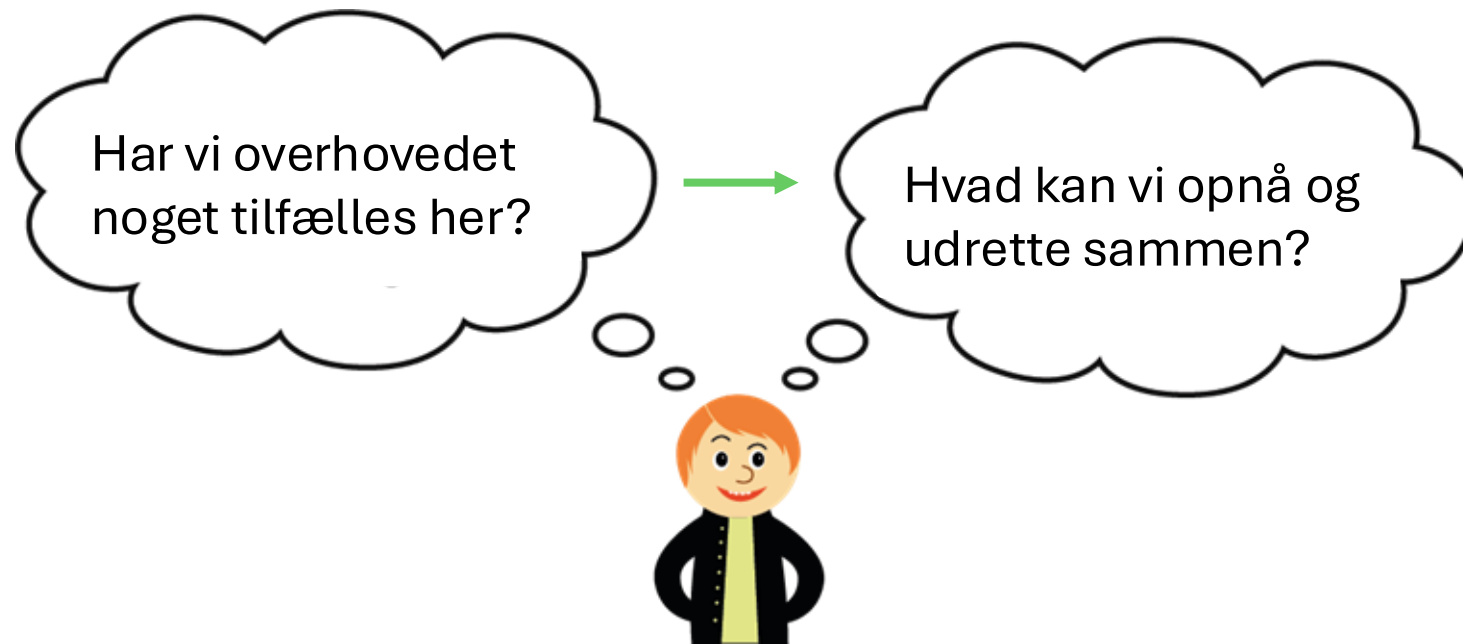
3 Sæt mål og
skab samling

4 Vind en
målbar sejr



Har et stort demokratisk potentiale, når vi lytter bredt

Organisering flytter medlemmers og beboeres tilgang hinanden



Organisering flytter medlemmers og beboeres tilgang til organisationer



Hvad kræver det af organisationer at arbejde med organisering og deltagelse? Og hvad giver det?

FREMTIDSDRØMME

SAMFUNDSANSVAR



DELTAGEREFFEKTEN

Bred deltagelse ud

Skub ansvar ned

Åbn organisationen op

Måder at tage community organizing i brug

Lønnede organizere

Lytte helt bredt til behov og fremtidsdrømme – eller arbejde under mærkesager som fx bæredygtighed

Uddannelser for valgte, frivillige og andre engagerede medlemmer og beboere.

Aktionslæringforløb og prøvehandlinger

Pick-and-choose fra metoderne ind i det eksisterende arbejde

Ser I et potentiale i community organizing,
der hvor I arbejder?

Gør I allerede noget af det?

Hvad bliver svært?

Hvem skal have metoderne?

Har I spørgsmål til mig?

Tak for nu!

Ræk endelig ud på:
Mattias Friis Jørgensen
mfj@demx.dk
26840899