



boligsocialnet

Hvordan ser **fremtiden**
ud for de boligsociale
fritidsjobindsatser?



boligsocialnet

Fritidsjob i de boligsociale helhedsplaner

Hvad gør I?



boligsocialnet

- Ansætter unge i den boligsociale helhedsplan
- Ansætter unge i driften i boligorganisationen for boligsociale midler
- Ansætter unge i driften i boligorganisationen for midler gennem afdelingernes budget
- Formidler kontakten til kommunal fritidsjobindsats eller fritidsjob
- Formidler kontakten til virksomheder, der ansætter og aflønner de unge
- Samarbejder med socialøkonomiske virksomheder, der varetager ansættelsen af de unge, hvor den boligsociale indsats understøtter med medarbejdertimer
- Laver samarbejdsaftaler med kommunale arbejdspladser om fritidsjob, hvor lønnen betales af boligsociale midler
- Laver samarbejdsaftaler med virksomheder, hvor lønnen i en begrænset periode betales af boligsociale midler med henblik på, at de unge efterfølgende ansættes under ordinære forhold i virksomheden

Løn og overenskomst

- Det er ca 50/50 om der ansættes på overenskomst i de boligsociale helhedsplaner. Her bruges overenskomsten mellem BL og ESL eller BL og HK
- Når der ansættes uden overenskomst i de boligsociale helhedsplaner følger lønnen typisk overenskomsten mellem BL og ESL eller BL og HK
- Når der ansættes i driften følges overenskomsten mellem BL og ESL
- Når der ansættes i virksomheder eller i kommunale fritidsjob ansættes der på overenskomst, hvis der er en på området.

57,74-79,14kr/time

Undervisningspligtige unge (13-15årige)

74,20-82,00kr/time

Ikke undervisningspligtige unge (15+)

Er der behov for noget nyt på området?

- Hvis der ansættes på overenskomst skal opgaverne **matche faggruppen** – her er der tendens til, at man ansætter på de overenskomster, der er tilgængelige selvom opgaverne har anden karakter
- Der er flere der bruger en **“vikarbureau”**-model, hvor man låner unge ud i en periode og betaler ansættelsen via boligsociale midler med ambitionen om, at de unge efterfølgende ansættes i virksomheden
- Der er pt. ikke mulighed for at ansætte fritidsjobbere på BL/ESL, hvis der er foretaget **reduktioner i ansættelser** indenfor det seneste år og der kan kun ansættes 1 ung per 5 ansatte på overenskomsten.

Hvad tænker I?